

令和8年度 事業活動計画

社会福祉法人天理

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念

社会福祉法人天理は明治43年4月1日天理養徳院開設に当たり初代真柱中山眞之亮様がお詠み下さった「人の子も我子もおなしこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」を運営理念としている。また活動目標としては「朝起き、正直、働き」を掲げ、その実践の取り組みを行っている。

平成17年に天理養徳院、児童家庭支援センターてんり、指定障害福祉サービス事業所なごみの運営が宗教法人天理教から本法人に移管されてから、より一層の充実を図るため、新たに天理教三重互助園、めばえ横浜保育園の運営を受け入れた。また平成26年にさざんかホーム、令和元年には児童家庭支援センターわかぎを開設し、地域の子育て支援を推進するとともに、令和6年に里親センターなら、令和7年に里親センター糸を開設し、里親支援事業にも取り組んできた。これらの関連事業の特性を活かしつつ施設間の連携を行ない、更には職員の専門知識の取得、信条教育の徹底につとめることによって、基本理念の実践を目指したいと考える。

令和3年度より、理事の経営参画を従来以上に促進する組織体制を整え、また外部専門家との連携を強化すること等によって、より一層健全かつ効率的な法人経営の実施を目指す。

2. 事業計画重点項目

○理事の経営参画を促進する組織体制の強化を図る

○外部専門家との連携を強化し、より一層の健全かつ効率的な法人経営を展開する

○社会福祉法人としての高い公益性を踏まえ、地域社会との連携や情報共有を密に行い、地域に必要とされる公益的な取り組みを展開する

3. 事業内容

(1) 第一種社会福祉事業

(イ) 児童養護施設の経営

(2) 第二種社会福祉事業

(イ) 児童家庭支援センターの経営

(ロ) 子育て短期支援事業の経営

(ハ) 障害福祉サービス事業の経営

(ニ) 保育所の経営

(ホ) 一時預かり事業の経営

(ヘ) 障害児通所支援事業の経営

(ト) 小規模住居型児童養育事業の経営

(フ) 里親支援センター事業の経営

4. 定時役員会・評議員会開催予定

月	会 議	内 容
5	理事会	令和7年度 事業報告、決算審議
6	評議員会	令和7年度 定時評議員会
11	理事会	令和8年度 事業活動計画案・予算案審議
2	理事会	令和7年度 補正予算審議

※定時理事会開催月以外の月にも、原則として毎月理事会を開催する予定。

5. 役員・評議員名簿

役 名	氏 名		
理事長	板 倉 知 幸	理 事	梅 谷 大 一
理 事	森 川 勇 佑	〃	橋 本 武 長
〃	安 藤 く み 子	〃	山 路 英 子
		理事（6）	

（任期 令和9年定時評議員会終結の時まで）

役 名	氏 名	
監 事	渡 邊 一 城	
〃	喜 多 直 記	監事（2）

（任期 令和9年定時評議員会終結の時まで）

役 名	氏 名		
評議員	鈴 木 洋	評議員	今 村 陽 治
〃	平 野 隆 士	〃	小 松 由 美
〃	川 口 延 良	〃	福 井 美 行
〃	佐々木 孝 幸	評議員（7）	

（任期 令和11年定時評議員会終結の時まで）

6. その他（地域における公益的な取り組み）

令和5年度より「地域に開く法人天理」をテーマとした様々な地域貢献活動に取り組んできた。令和8年度においても、より一層地域のニーズの把握に努め、積極的な地域支援を実施したい。

【令和7年度の主な取り組み】

- ・地域の多世代ふれあい行事「多世代！わくわく体験」
- ・マイクロバスの貸し出し（地域の子ども会、学校関係等）
- ・地域協議会「ワガマチ合考やまのべ」への参画
- ・地域食堂「Wagamachi Kitchen」（子ども食堂）

事業活動計画	児童養護施設 天理養徳院
--------	--------------

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念

児童養護施設 天理養徳院（以下「当院」）は、天理教の教えに基づき、社会的養護を必要とする児童に対し、安定しかつ安全な生活環境の中で、保護者に代わって養育し、心身ともに健全な社会人として自立した生活を送ることができるように支援し、併せて退所した者に対する相談、その他の自立のための援助を行う事を目的とする。また目的遂行の為、以下の基本理念、基本信条に沿い、全国児童養護施設協議会倫理綱領を遵守するとともに、全国児童養護施設協議会やこども家庭庁、奈良県こども家庭課の動向を参考として、児童養護の実践を行うものとする。

（1）基本理念

「人の子も我子もおなしこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」

この言葉（和歌）は、当院開設にあたり、天理教初代真柱 中山眞之亮 様より、当時の職員へ向けて詠まれたものである。その意味は「人の子も、わが子もおなじ心をもって、へだてなく教養育てほしい。この道を歩む人々よ。」と解することができる。

（2）基本信条

「朝起き、正直、働き」の三つを基本信条とし、子ども達が実践し、職員が指導する上での最も基本的な活動目標とする。

朝起き	○早寝・早起きのできる、元気でけじめのある子にならしましょう。 ◇職員は、日課を正し、安定した暮らしを提供しましょう。
正 直	○素直な心で、自分のすべきことができる子にならしましょう。 ◇職員は、自分の言動に責任を持ちましょう。
働 き	○まわりの人と仲良くたすけ合える子にならしましょう。 ◇職員は、チームで協力し、たすけ合う姿を子どもに映しましょう。

2. 基本方針

当院の運営理念に基づき、児童を無差別平等に接し、児童の権利を尊重した養育を行うとともに、児童一人ひとりが日常生活の中で、自立心・責任感・協調性を養えるよう、家庭的で小規模な生活単位において、身近な養育者である職員が起居をともにし、安心・安全の生活を提供する。また、明治43年より続く永年の児童養護実践を生かし、子育ての専門性を地域に発信する。子育て支援の拠点としての役割を担うとともに、地域と協働し、子ども達が夢と希望を持って地域生活を実現できるよう支援する。

第1章 事業計画重点項目

全国的な児童数減少の傾向が続く一方、県・市町村から当院への入所、一時保護、ショートステイの依頼件数は依然として高水準で推移している。当院が地域において担う役割は大きく、今後も安定的な受入および支援体制を維持・強化する必要がある。このため、次年度における事業計画の重点項目を以下の3点とし、施設機能の持続的確保と支援の質的向上を図る。

1. 受入体制の強化

（1）うめホームの開設による受入枠拡大

入所枠については、現状比2～3名の増加を目標とする。また、ショートステイ・レスパイト・一時保護の受入件数は、今年度比2倍を目標として定員45名の維持を図る。その実現に向け、職員配置、勤務シフトおよび夜間体制について検証を行い、職員負担の軽減に資する運営体制を構築する。

うめホームの人員配置は、常勤2名、派遣1名、非常勤2名およびSV1名を配置し、緊急受入や短期利用増加にも対応可能な体制整備を進める。

（2）グループホーム三昧田の建て替え

老朽化した施設を改築し、安全性および生活環境の向上を図る。建て替えにあたっては、以下の事項を重視する。

- ①全室個室化によるプライバシー確保と個別支援への対応
 - ②職員の業務効率を考慮した動線およびレイアウトの採用
 - ③ショートステイ・一時保護の継続受入が可能となる設備整備
- これにより、児童および職員双方にとって適切な生活・支援環境を実現する。

(3) 分園型小規模グループケア開設（令和9年度以降）に向けた準備

国が推進する地域における家庭的養育の方針に沿い、分園型小規模グループケアの開設準備を進める。具体的には、必要人材の育成、住居候補地の選定、運営体制の検討等を計画的に実施し、令和9年度の開設を目標として準備を整える。

2. 職員の資質向上および就労意欲の維持

(1) 打合せ・協議機会の充実

月2回のホーム会議に加え、相談・確認等の協議機会を確保し、支援方針の共有およびチーム支援の一貫性を強化する。

(2) S V・事務長・心理士による面談の計画的実施

全職員を対象として年3回の面談を実施し、業務振り返り、課題分析、強みの確認、メンタルヘルス状況の把握等を体系的に行う。また評価基準の明確化により、公平性・透明性の高い人事運営を推進する。

(3) プロジェクトチーム（P T）の計画的運営

各P Tにおいて年間計画を策定し、以下のテーマに沿った取組みを推進する。

- ①性（生）教育P T：教育内容および環境整備の推進
- ②研修P T：院内研修の企画および自主研鑽体制（SDS 導入含む）の整備
- ③信条教育P T：価値観形成に資する学習機会の提供
- ④福利厚生P T：職員の福利向上およびリフレッシュ機会の創出

3. 勤続しやすい組織体制の構築

(1) 法人との連携による制度改善

以下の制度面での検討・改善を法人と連携して進める。

- ①手当制度および年間公休数の見直し
- ②住込み・通勤職員間の勤務形態の整理・明確化
- ③住込み職員の生活環境改善（寮設備等の整備）

(2) 福利厚生の充実および休養環境の整備

福利厚生P Tを中心として、休憩時間の適正管理、リフレッシュ行事の企画、休憩スペースの整備等を推進し、職員のストレス軽減を図る。

(3) 業務負担の適正化

衛生委員会において、職員のメンタルヘルス状況を定期的に確認する他、タイムカードおよび業務日誌を活用した負担分析を行い、業務量の偏在の是正に努める。その上で、一人ひとりの状況に応じた適正な業務配分を実施し、働き続けやすい職場環境の構築を進める。

第2章 施設の概要及び人員の推移

1. 施設の概要

- (1) 創 設：明治43年4月1日
- (2) 運営主体：社会福祉法人 天理
- (3) 理 事 長：板倉 知幸
- (4) 名 称：児童養護施設 天理養徳院
- (5) 施 設 長：楠戸 貴之
- (6) 所 在 地：奈良県天理市別所町715番地3 ※グループホームは下記に記載。
- (7) 児童定員：57名 ※詳細は下記に記載。
- (8) 設 備 等：
 - ①. 本体施設（1992年4月 現所在地へ移転）…天理市別所町715番地3
 - ・敷地面積：11,945.65㎡ ・建物面積：5,336.52㎡
 - ・ホーム数：6ホーム ・児童定員：45名
 - ・主な設備：鉄筋コンクリート2階建5棟

① 本体施設

児 童 棟	キッチン、リビング、ダイニング、浴室、トイレ、児童居室、職員住込み居室、外部倉庫、外部トイレ、職員室
炊事場棟	炊事場、食品倉庫、職員談話室、選択室、漫画室、トイレ、外部倉庫、セーブルーム、卓球室
事務所棟	院長室、応接室、相談室、図書室、食堂、医務室、静養室、外部倉庫、資料室、トイレ
研 修 棟	地域交流室、研修室、講堂、キッズルーム、プレイルーム、親子宿泊室、倉庫、併設施設事務所 他

② グループホーム三昧田（1994 年 4 月設置）…天理市三昧田町 341 番地 3

- ・敷地面積：1,220.94 m² ・建物面積：408.32 m²
- ・ホーム数：2 ホーム ・児童定員：12 名
- ・主な設備：鉄筋コンクリート 1 階建 2 棟、木造 1 階建 1 棟

児 童 棟	キッチン、リビング、ダイニング、浴室、トイレ、児童居室、職員住込み居室、選択室
事務所棟	事務所、居室、キッチン、食堂、浴室、トイレ
そ の 他	カーポート、倉庫、ユニットハウス

(9) 嘱託病院：天理よろづ相談所病院

(10) 実施事業：小規模グループケア事業 6 か所、地域小規模児童養護施設 2 か所、子育て短期支援事業、里親支援事業

(11) H P：<http://tenriyoutokuin.com/>

(12) 附置施設：児童家庭支援センターてんり、里親センターなら

2. 児童の受け入れ（入所在籍・一時保護・子育て支援事業）

(1) 入所児童 月間平均予想

- ① 本院小規模グループケア 6 ケ所 … 32 ～ 36 名
- ② グループホーム 2 ケ所 … 10 ～ 12 名
- 合計 42 ～ 48 名

(2) 一時保護児童 月間平均予想

1 ～ 1.5 名（年間 12 ～ 18 ケース）

※県内 3 か所の児童相談所（奈良県中央・高田・奈良市 各こども家庭相談センター）の合計

(3) 子育て短期支援事業（ショートステイ、トワイライトステイ）月間平均予想

6 ～ 9 名（延べ利用日数 10 ～ 20 日間/月）

※契約市町村数：17 市町村

○奈良市	○大和高田市	○大和郡山市	○天理市	○橿原市	○桜井市	○三宅町
○葛城市	○田原本町	○明日香村	○川西町	○広陵町	○大淀町	○香芝市
○宇陀市	○平群町	○五條市				

(4) 里親レスパイト事業 年間平均予想

2 ～ 3 名（延べ利用日数 10 ～ 15 日間/年）

※県内 3 か所の児童相談所（奈良県中央・高田・奈良市 各こども家庭相談センター）の合計

3. 職員について（本院及び地域 2 ケ所）

(1) 職員数 ※令和 8 年度当初予定

○施設長	1 名	○地域バックアップ職員	1 名	※兼任
○事務長	1 名	○家庭支援専門相談員	3 名	※兼任
○事務員	2 名	○個別対応職員	1 名	※兼任
○主任	1 名	○自立支援担当職員	1 名	※兼任
○児童指導員	9 名	○家事支援員	7 名	※非常勤
○生活指導員	1 名	○学生アルバイト	6 名	
○保育士	24 名	○嘱託医	1 名	
○栄養士	2 名	○天理高校第二部学生	2 名	
○調理員	4 名			
○看護師	2 名			
○心理相談員	3 名			
		【職員数合計】	59 名	※学生除く

(2) 主な資格 …… ○国家 / ▲自治体・団体任用

▲施設長	▲児童指導員	○保育士	○社会福祉士	○管理栄養士	▲栄養士
○調理師	○看護師	○公認心理師	▲臨床心理士	○精神保健福祉士	▲社会福祉主事

第3章 事業計画

1. 会議・連絡会

下記の通り、会議、連絡会を定期的に開催し、運営と養育・支援の適正化と質の向上に努める。

(1) 職員会議

毎月（8月は除く）、月初めの平日に開催。会議では、児童の特記事項（入退所やアフターケアなどの全体周知事項）や、各係（食育、環境整備、余暇活動、学習支援、地域支援、職員研修など）からの案内事項、運営に関わる審議事項等についての連絡、共有、確認を行う。

(2) ホーム運営会議

毎月、ホーム毎に日時調整を行い開催。会議では、担当児童の特記事項や支援方針の確認（必要に応じて専門職も参加）、又、ホーム運営に関わる事案や行事等の審議、確認を行う。

(3) 養育・支援会議

毎月（4・8・1・3月は除く）、第3週目の平日に開催。会議では、児童理解や養育・支援内容のスキルアップに関わる「職員研修」（外部講師の招聘あり）や「事例検討」を行うとともに、職員の研修参加報告、また各係からの全体周知事項の確認を行う。

(4) 事務運営会議・リーダー会議（給食会議）・ケース連絡会（入所児童・アフター）

院長及び各部署代表職員（リーダー）を構成メンバーとし、毎月、各種の連絡会を実施する。事務運営会議では、主に施設運営に関わる方針・事案の検討および全体会議の議案確認を行う。リーダー会議（給食会議）では、食育、健康管理、余暇指導、学習指導、権利擁護等の児童育成・支援に関わる部署間の情報共有、ならびに事務運営会議の議案確認を行う。またケース連絡会（随時）では、院長や各専門職も交え、入所中及び退所後の児童について、特記ならびに支援方針、進捗状況等についての確認を行う。

(5) ケースカンファレンス

入所児童の状況に応じて、適宜、関係機関（児童相談所、学校等）と連携し、カンファレンスを開催、もしくは参加する。また心理療対象児童については、導入前と年度途中、年度末に適宜、心理療法にかかるカンファレンスを基幹的職員を中心に実施する。このカンファレンスには、心理相談員、各児童の担当職員が参加し、心理療法の導入目的及び支援方針、現状等の確認を行う。

2. 生活支援

運営理念に基づき、子どもへ安心・安全な生活と規則正しい日課を保障するとともに、全児童と職員が帰属感を持ち、主体的により良い生活を実現できるよう小規模なホーム運営を行う。

時 間	日課の内容
	職員起床・朝食準備
6:00	児童起床・洗面・更衣・清掃※
6:30	朝の集い
7:00	朝食・朝食片づけ
7:15	登校※
8:00	登園
	自由時間（休日）
12:00	昼食・昼食片付け（休日）

時 間	日課の内容
14:00	降園・下校（低学年）
14:30	帰院・学習・余暇
15:30	下校（高学年）
	帰院※・学習・余暇
17:30	門限・夕べの集い
	夕食・夕食片付け
	入浴※・学習※・余暇
22:00	就寝※・消灯

※印 ……ホーム毎に、児童の年齢や活動に合わせて、時間、内容等は柔軟に調整。

(1) ホーム運営

①養育形態

本体・小規模グループケアホーム、小舎ホーム

ホーム名	ひのき・くすのき・もみじ・いちよう・もみのき・けやき・うめ（計7ホーム）
児童定員	1ホーム5～6名
児童構成	幼児、小学生男児・女児、中高生女児、大学・専門学校在籍児童（女性）
実施事業	小規模グループケア（ユニットケア）

グループホーム養育実践

ホーム名	まつ・すぎ（計2ホーム）
児童定員	1ホーム4～6名
児童構成	中学生以上の男児
実施事業	地域小規模児童養護施設（グループホーム）

②ホーム単位の会計

ホーム単位で柔軟な日常生活を送ることができるよう、それぞれのホームに「ホーム費」を支給し、下記の科目毎に予算を決め、管理者・担当者を定めて、適切に使用する。

○給食費（食事代・外食代）	○保健衛生費	○被服費	○教育指導費（幼・小・中・高）
○教養娯楽費（教養代・娯楽代・誕生日プレゼント代・地域サークル代）			
○日用品費（日用品代・靴代）	○器具備品費（消耗品費・器具備品代）	○雑費（その他）	

（2）食生活

食事は生きる上で最も重要な要素の一つであり、食事を通して安心・安全な生活を児童に提供するとともに、文化やマナーなど、適切な知識を教え、児童の自立につなげる。

①安心・安全な「食」の提供

- ・栄養士の指導の下、日々の献立を作成し、健全な身体づくりを栄養面からサポートする。
- ・ホームごとに、児童と職員とがともに食卓を囲み、食事時間が豊かな雰囲気になるよう配慮する。
- ・児童を対象に1回/年、食の嗜好調査を実施し、嗜好の把握と献立への反映に努める。

②文化やマナー

- ・旬の食材や季節のメニューを通して、文化やマナーを学べるように配慮する。

特別メニューを配食する主な行事と内容

○開設記念日	○教祖誕生祭	○入学お祝い	○こどもの日	○GW	○七夕	○BBQ
○土用丑の日	○流しそうめん	○夏休み	○十五夜	○秋の味覚	○御霊祭	○秋季大祭
○年越しそば	○餅つき	○お節会	○七草粥	○冬至	○春季大祭	○節分
○ゆず風呂	○ひな祭り	○春分の日	○卒業祝い			

③ホーム内調理の継続と質の向上

- ・食育に関する会議を月1回、研修を年1回開催し、ホーム内調理の課題や展望を検討する。
- ・専任の栄養士と直接支援職員とで献立内容の相談ができる体制を整える。
- ・調理スキルの向上の為、職員向けの料理勉強会（随時）を実施する。

④リービングケアからアフターケアを見据えた食育（調理）の実践

- ・高校生を対象に、学校昼食用のお弁当食材の購入及び、お弁当作りを実践する。
- ・担当職員と一緒に調理（菓子作り含）に取り組み、調理方法のバリエーションを増やす。

⑤児童個々のニーズ（状態）に合せた栄養アセスメント、及び食生活指導（改善含む）の実践。

（3）衣生活

常に清潔で、季節や場に適した衣服を選択・着用できるよう支援する。

- ・児童の年齢に合わせて予算を設定し、被服の購入を行う。

（4）経済観念の育成・財産管理

年齢に応じた経済観念が育まれるよう支援する。

- ・年齢に応じた小遣いを支給し、経済観念を養う。又、小遣い帳を基に出納管理の指導を行う。
- ・児童手当や特別給付金、小遣い貯金等に関して、1回/月、必ず通帳の記帳を行い、児童本人が自らの所持財産を担当緒職員と確認の上、書面化し、記銘を行う（台帳作成）。

（5）住環境

綺麗で安全な設備を維持し、児童一人ひとりの安心できる環境を提供する。

- ・小規模な（6～7名の）生活単位を基本とする。
- ・それぞれの単位には、生活に必要な設備をすべて整える。
- ・環境美化に努め、破損カ所や死角カ所については、随時、修繕・改修を図る。
- ・ホーム毎に、居室や所持品など、個人所有の物やスペースを確保する。
- ・主任や看護師、栄養士、防火管理者が、巡回点検を1回/月実施し、随時指導、記録作成を行う。

(6) 衛生関係

衛生管理マニュアルに基づき、衛生管理を徹底するとともに、下記の内容を実施する。

- ・栄養士による衛生指導巡視を毎月実施。
- ・日常の調理において、健康調査表、検食簿、衛生管理点検表を記入。
- ・年1回、衛生管理研修会を実施。

(7) 医療関係

医療的ケア担当職員として、看護師を常勤配置し、嘱託病院の医師の助言の下、児童の健康管理に努め、医療的ケアが必要と考えられる児童には、そのケア並びに担当職員への助言指導を行う。

①医療的ケアが必要な児童の主な疾患

- ・気管支喘息 ・てんかん ・アレルギー性疾患 ・低身長症

②嘱託病院及び、嘱託病院との連携内容

- ・嘱託病院：天理よろづ相談所病院

- ・入所時健康診断の実施。(随時)
- ・児童定期健康診断の実施。(年2回)
- ・救急医療体制の連携強化、及び、嘱託医による助言指導。(随時) 等

③嘱託病院以外の主な受診先

- ・小児科(専門内科) ・内科 ・歯科 ・眼科 ・耳鼻科 ・整形外科
- ・接骨院 ・リハビリ科 ・皮膚科 ・精神科 ・外科 等

④主な予防接種の内容

- ・インフルエンザ ・DT・MR ・日本脳炎・COVID-19・HPV 等

※親権者の同意を基本とし、困難な場合はこども家庭相談センターと協議の上、接種を行う。

⑤入所児童の入院について

- ・入院が必要な児童がいる場合は、親権者の同意の下、必要な措置を取る。

⑥医薬品管理

- ・医療的ケア担当職員である看護師を中心に、各ホームの常備薬を管理する。
- ・各ホームに常備する医薬品、医薬備品は以下の通り。

- ・内服薬 … 解熱鎮痛剤、酔い止め(15才以上&未満)
- ・外用薬 … 消毒液、シップ薬、痒み止め、オロナイン
- ・備品 … 絆創膏、サージカルテープ、包帯、ガーゼ、綿棒、爪切り、体温計、マスク、耳かき、ピンセット、冷えピタ、テーピング

※上記以外に、スミスリンシャンプーなどを、看護師管理で別室にて保管。

(8) 心理療法

心理療法担当職員として、臨床心理士(公認心理師)を常勤配置し、児童相談所の助言の下、心理療法が必要と思われる児童の心理療法並びに職員へのコンサルテーションを実施する。

①プレイルームは、大(30㎡)、小(15㎡)の2か所を児童の状況に応じて使用。

※心理療法(プレイセラピー)の時間と空間は、誰からも干渉されることのないものとして事前に対象児童に伝え、取り組みを行う。

②実施する主な心理療法並びにコンサルテーションは以下の通り。

- ・心理療法 ・心理検査 ・生活場面面接 ・施設職員等への助言及び指導
- ・ケース連絡会及び、入所時のケース説明への出席 ・その他

(9) アドミッションケア ～インケア～リービングケア

児童一人ひとりに、入所時にアセスメントを実施し、アセスメントに基づいた支援を実施する。また年度当初と中間時に自立支援計画を策定し、長期及び短期目標を立て、支援を行う。また下記行事へ積極的に参加する。

- ①自立生活支援研修会(奈良県児童養護施設協議会・森田記念福祉財団助成事業)へ参加
- ②調理実習(奈良県児童福祉施設連盟・県栄養士会主催)へ参加
- ③SST研修及び職業体験(NPO法人おかえり主催)へ参加

(10) アフターケア

陽睦会の事務局運営を行い、施設退所児童の動向把握、名簿作成、陽睦会総会の開催等、継続性のある支援を実施する。特に措置停止児童には、積極的に家庭訪問を実施する。又、自立支援担当職員を配置し、対象職員や関係機関と連携を図り、各種制度（事業）を活用しながら、退所児童の社会（地域）での適応的な生活支援を実施していく。

- ①アフターケア窓口の設置及びアフターケア記録の活用
- ②陽睦会活動 … 総会開催、会報発行、入所児童への激励、退所児童の名簿整理等
- ③アフターケア事業に取り組んでいるNPO法人、諸団体との連携、協働
- ④専用のスマートフォンを設置し、専用の通信手段、及び連絡先の管理等で活用

3. 余暇活動

(1) 行事

月	①施設内	②招待	③教会本部・地域
4	創立記念行事 お花見 交流会（山の辺小学校）		教祖誕生祭参拝 全教一斉ひのきしんデー
5	端午の節句（鯉のぼり掲揚・甲飾）	ゴールドマンS様プロ野球観戦	子ども会新会員歓迎会 わんぱく相撲
6	体育祭 ふれあい防災イベント（法人）	岩屋地区ホタル祭り 宮内財団様プロ野球観戦	近養スポーツ大会県予選 奈児連調理実習
7	七夕飾り		奈児連臨海訓練 金魚すくい選手権予選 こどもおぢばがえり団参
8	交流会（山幼・山小・北中） 富士登山（卒院予定児童対象） 早朝ラジオ体操	プロ野球観戦 農せんと キャンプ	学生生徒修養会高校の部 奈良教区夏季成人塾 奈児連球技大会
9	お月見 秋季御霊祭	奈良クラブサッカー観戦	
10	ふれあい広場		秋季大祭参拝 別所町子ども会秋祭り 山の辺校区大運動会
11	児童・職員スポーツ交流戦	宮内財団プロ野球ファンフェスタ 奈良バンビシャスバス観戦	奈児連調理実習 天理市落ち葉かき 校区ソフトボール大会
12	奈良マラソン応援 餅つき大会 / 正月飾り 年末お礼参拝	宮内財団京都水族館 彩華ラーメン様	奈良教区冬季成人塾 子ども会映画を見る会 子ども会クリスマス会
1	元旦祭 とんど焼き	森田記念福祉財団USJ	教会本部元旦祭参拝 / お節会 春季大祭参拝 奈児連調理実習
2	節分 感謝祭		アートコミュニケーション 子ども会6年生を送る会
3	桃の節句（雛壇飾） 卒業祝賀会（高校卒業生対象）	駅前チャリティイベント	春の学生おぢばがえり

(2) サークル活動等

フットサル活動（春～夏期限定行事）

近畿児童養護施設協議会主催フットサル大会及び県予選参加の為、夏期限定で行う活動。小学生児童を対象にフットサル活動を行い、児童の心身の成長を支援する。

4. 学習活動

担当者を整備し、児童の発達に合わせた学習・進路指導ができるよう、また児童が「最善の利益」にかなった進路の自己決定ができるよう、保護者、学校、こども家庭相談センターと十分な協議、連携を図り、支援する。

(1) 院内新聞

毎月発行（年間全 12 号発行）

- ・各月毎に行われた各種行事や参加した児童、職員の様子、誕生日コメント、投稿作品等を掲載し、院生活の余暇の一環として寄与するとともに、施設の活動記録としても活用する。

(2) 学習指導及び進路

①学力向上の為、以下の活動を実施

- ・漢字検定試験対策テキストを希望児童へ配布
- ・辞書引き活動、英単語辞書引きを推進。 ※入所時に国語辞典 1 冊支給
- ・計算プリント（55 級～A 5 級）、漢字プリント（1 年～6 年）の常設（図書室内）

②ほかほか教室との連携

- ・市内のボランティアで学習支援をしている団体と連携し、小学生の希望児童を対象に学習支援を実施する。

③中学生に関しては、児童の希望に応じ、地域の塾への通塾、もしくは派遣型家庭教師を活用する。

(3) 児童図書

児童の情操教育、知る権利の保障の一環として、図書室を完備し、整備を実施

- ・1 回/年以上、新規図書の購入を行なう。 ※児童へ希望図書のアンケートなども実施
- ・蔵書点検を 2 回/年実施する。 又、返却点検を 1 回/週実施する。

(4) 性教育

①児童への性教育

看護師を中心に、年齢や発達段階に応じた性教育の機会を設ける。又、関連図書の配備や 15 才以上の全児童に小冊子「U18」の説明を実施し、配布を行う。又、こども家庭相談センターと連携し、必要な児童には、通所指導を実施する

②性教育に関する職員研修

施設内研修の実施や、全国性教育セミナー、思春期保健セミナー、性教育研究会学術大会など性教育関連研修にも積極的に参加し、最新情報の収集と職員の意識向上に努める。

5. 権利擁護

天理教の教えに基づき、児童を無差別平等に接し、児童一人ひとりの権利を尊重し、養育を行う。

さらには、社会福祉法人天理就業規則・苦情解決委員会規定・個人情報保護規定、天理養徳院運営規定に基づき、入所児童等及び保護者等に関する権利擁護に努める。

(1) 児童の権利について

①権利擁護に関する職員向け資料（当院オリジナル）の配布

「権利擁護の取り組み～被措置児童等虐待対応マニュアル」を全職員へ配布。

②権利擁護に関する職員研修等の実施

新任職員研修に「権利擁護」に関する時間を設けて、入職段階より啓発に努める。又、職員会議や職員朝礼で、施設長より権利擁護に関わる訓話を実施する。

③権利ノートの配布

新規入所児童へ、奈良県子ども家庭課発行「権利ノート」を配布し、説明を実施する。

④客観性のある職員の介入

ホームの密室化を防ぐ為、年 2 回、客観的立場の職員による職員面談を実施する。

⑤ポスターの掲示

集会所（遙拝室）入口に、子どもの権利条約の内容をポスター掲示する。

(2) 個人情報保護

①個人情報媒体の徹底管理

児童や保護者に関する重要書類を、施錠可能な所定場所（資料室）で一括管理する。

②児童管理システムの活用

児童の情報は P C による入出力を行い、入出力や閲覧の権限管理も行う。

③記録等に関する規定等の整備

記録に関するマニュアルや記録の管理規定、写真管理マニュアルの作成に努める。

④写真の保護者同意掲載の徹底（院内掲示物除く）

県や市の広報に掲載される場合などは、特に留意し、保護者の意向を常に確認する。

（３）プライバシー保護

入所児童が「知られたくない」と思うような情報を、本人の同意なく無断で使用や閲覧、収集することのないように努める。とりわけ、児童居室においては、学習机や押し入れなど個人スペースの確保に努め、入浴や排せつ時に職員の介助が必要な場合も、他児の目に触れないように配慮する。

（４）苦情解決

①苦情解決委員会

社会福祉法人天理として、社会福祉法第 82 条の規定により、苦情解決委員会を設置し、利用者からの苦情・提言に適切に対応する体制を整え、苦情・提言の解決に努める。

②苦情解決に関する啓発活動

掲示板を活用し、苦情解決委員会の設置に関する掲示を行う。又、社会福祉法人天理のホームページ内に、意見・提言の受付に関する情報を記載する。

（５）児童の意向の尊重

①児童自治会

施設全体に関することで、児童からの要望がある場合は、児童自治会を開催する。

②ホームミーティング及び個別面談の実施

週 1 回児童・職員参加型のミーティングを実施し、生活上の様々な確認や相談を行う。

又、状況に応じて、個別の面談機会を設けて意見の聴取を行う。

③意見箱の設置

本院、地域ともに意見箱を設置し、児童の意見表明の機会を確保する。意見箱に投函された意見は、直接院長が確認し、児童の希望に沿って適切に対処する。

④ポスター掲示

院内ルールや権利擁護啓発に関するポスターを施設内各所に掲示する。

（６）被措置児童等虐待の防止に向けた取組み

①全国児童養護施設協議会発行“被措置児童等虐待防止チェックリスト”の定期実施

部署ごとに代表職員が中心となり、全職員がチェックリストの内容確認を行う。

②懲戒処分等の案内

職員会議等の全体集会の機会を利用して、懲戒の対象であることを周知する。

6. 渉外関係

（１）行政関係

「措置費の申請事務や職員配置の確認業務」については県庁（奈良県子ども家庭課）、「児童の入退所や措置変更、一時保護委託、レスパイトケア利用等」については、奈良県中央・県高田こども家庭相談センター・奈良市こどもセンター、「ショートステイ・トワイライトステイ」については、各市町村の児童福祉課等と、行政関係との窓口となる職員を専任し、円滑な連携に努める。

（２）学校関係

行政関係と同様、学校への窓口となる職員を特定し、円滑な連携に努める。その他の連携については、以下に記載する。

①学校との連絡会の実施

入所児童の内、在籍の多い山の辺小学校、天理市立北中学校について、毎月 1 回、双方の管理的職員同士（学校：校長・教頭・人権推進教諭、施設：院長・主任・副主任・各ホーム代表者）による連絡会を開催し、教育現場と生活現場との情報共有に努める。

②学校との交流会、合同研修の実施

在籍児童の多い学校等と交流会や合同のテーマに基づいた研修を実施する。

③各学校 P T A 役員へ職員派遣

愛護会、P T A、育友会等、各学校の保護者会活動に積極的に参加する。

（３）施設関係

①奈良県児童養護施設協議会への参加

月に 1 回実施される上記協議会の代表者会議や権利擁護を考える会、研修部会等に参加する。

②奈良県児童福祉施設連盟への参加

上記連盟の各部会に職員派遣するとともに、各種研修（新任研修等）や行事（臨海訓練、アートコミュニケーション、球技大会、調理実習等）に参加する。

（４）地域貢献活動

①各校区内部会への参加

天理市や学校区の部会役員（天理市スポーツ推進委員会、別所町体育委員、西長柄町消防団、学校・地域パートナーシップ、山の辺小学校学校運営協議会、山の辺校区人権推進協議会、ワガマチ合考）に職員を派遣し、また行事（やまのべ多世代ふれあい食堂、子ども会各種イベント等）への参加も積極的に行う。

②地域公益的取り組みへの協力

社会福祉法人天理が主催する地域公益的取り組み（ふれあい防災イベント等）に積極的に協力する。また１回/年、ふれあい広場を開催し、地域の方々を施設へ招待する。

（５）各種団体関係

NPO法人（おかえり・OHANA等）や、公益財団法人（森田記念福祉財団、スポーツ振興会等）、各フードバンク、社会福祉法人（共同募金会等）等と連携を図り、入所児童の養育・支援並びに退所児童等の支援の充実に努める。

（６）実習受入

後進育成を目的に、保育士、社会福祉士、看護師、公認心理師、栄養士といった資格取得の為の実習や、インターンシップ（職場体験）等の積極的な受入れを行う。

（７）ボランティア受入れ

入所児童の自立支援や地域との交流を目的に、様々なボランティアを受入れる。
・絵本読み聞かせ ・学習指導 ・陶芸 ・生け花 ・児童余暇支援 ・その他

（８）視察・見学受け入れ

施設の取り組みや児童を取り巻く状況の啓発を目的に、施設見学を積極的に受入れる。

（９）講師派遣

地域貢献及び児童養護施設の啓発を目的に、施設職員を積極的に講師として派遣する。

（１０）里親支援

里親センターならと連携し、施設実習の受入れや講師派遣等、里親支援事業の充実に努める。

（１１）心理相談支援

児童家庭支援センターてんりと連携し、施設の専門性、ノウハウを活用し、地域の里親等への巡回支援を行う心理療法担当職員を新たに配置し、里親支援、地域支援の一層の充実に努める。

（１２）保護者支援の充実

①施設として一貫した保護者対応の実施

- ・面会・外出（泊）等に関して、所定用紙（約束事明記）を用いた対応を実施する。
- ・関係機関との連携・協働に努め、保護者の状況に応じた支援を実施する。

②施設の取り組みの丁寧な説明

- ・入所時に、施設長、基幹的職員、担当職員が対応するよう心掛け、双方の面識機会を持つ。
- ・保護者説明資料として「入所のしおり」を配布する。「入所のしおり」は適宜、見直す。
- ・入所時には、取り組みに関する丁寧な説明に努め、同意を得た上で「入所同意書」へ署名頂く。

③家庭復帰後のケア体制の整備

- ・家庭支援専門相談員を中心に児童家庭支援センターてんりと連携し、家庭復帰後のケア体制を整える。
- ・家庭支援専門相談員を中心にこども家庭相談センターと連携し、家庭復帰後も、電話相談や家庭訪問、カンファレンスへの出席等を行い、必要に応じた情報収集、支援に努める。

7. 設備関係

（１）防犯・防災

①防災訓練の実施

毎月１回、火災を想定した避難誘導及び通報、初期消火の訓練（消火器の設置及び位置・使用方法の確認）を実施する。又、１０月と３月には上記に加えて、天理教教会本部消防掛の隊員を講師とし

て招き、訓練用の消火器を使用して、実際に火を消す訓練を実施する。さらに、地震や風水害など、様々な場面を想定した訓練（ナラ・シェイクアウトの参加、保存食の備蓄定期点検）を実施する。

②防犯対策

防犯用『さすまた』を常設する。また敷地内の防犯カメラを活用し、防犯対策に努める。さらに、毎日 19：30 に正門を施錠するとともに、夜間 22：00 以降は管理宿直者による巡視を実施する。

（2）車両・軽車両

①軽車両について

軽車両に関する法律やマナーをポスター掲示する。又、年度初めに、通学軽車両を使用する中高生を対象に勉強会を実施する。加えて、児童用や公用の自転車を新規購入し、使用するとともに、1 回/週、ブレーキやランプ、タイヤの摩耗などの点検を実施する。又、駐輪が快適化されるよう、照明設備の設置や自転車ラックの設置等を行う（第 1 章-7 参照）。

②公用車両について

天理教教会本部が開催する交通安全講習に、新任職員や公用車両で接触等のある職員については参加を徹底する。又、職員の全体会議でも研修の場を設け、映像を用いて交通安全意識向上に努める。公用車両の管理としては、点検及び洗車を毎月 1 回実施する。さらに、公用車両の劣化等については、適宜修繕を行う。又、公用車両の運転については、自動車安全運転センター発行の運転記録証明書（1 回/年、発行手続き実施）を以て、施設長が許可の判断を行う。

（3）環境整備

①環境美化

施設内の環境美化を日常的に努めるとともに、水曜日と日曜日に施設内外の清掃活動を実施する。

②保守点検

消防設備（スプリンクラー、消火器、煙センサー等）や放送設備（通常放送、非常放送）、その他（電気・ガス・水道等）の点検を随時実施する。又、遊具の点検を行う。

③各倉庫管理者配置

防災や防犯及び児童間のいじめ防止の観点から、施設内各倉庫に管理者を配置し、管理を行う。

（4）改修・修繕

①地域小規模児童養護施設（三昧田）の建て替え

・相談機能を備えた事務所棟や多機能棟の建設計画を立案（第 1 章 1-（2）参照）。

②東棟 1 F の改修－多機能ホームとしての展開

・東側…床、壁の修繕、収納機能の充実、実習生控室の整備、専門職室の整備、東側玄関の整備、談話兼相談室、学習室。
・中央～西側…キッチンの整備、宿泊室 3 つ整備（個別対応、隔離対応、自立訓練、親子交流等）

8. 職員関係

（1）職員研修

全国児童養護施設協議会作成の「児童養護施設の研修体系 - 人材育成のための指針 -」に基づき、積極的に研修に実施・参加し、職員のスキルアップを目指す。

① 8 分野の専門領域において「研修計画」を策定し、職員研修を実施・参加する。

①人材育成の基本	専門性を追求する姿勢 等
②資質と倫理	人格的資質を高める姿勢 等
③子どもの権利擁護	権利擁護を推進する姿勢 等
④知識	実践に必要な知識・知見
⑤子どもの支援技術	支援の技術
⑥チームアプローチと機関協働	チームアプローチの手立て 等
⑦家族支援	家族支援の姿勢・手立て
⑧里親・ファミリーホーム支援	里親支援・協働の姿勢 等

②職員の育成レベルを 6 階層に分け「研修計画」を策定し、職員研修を実施・参加する。

Lv. 1…入職前職員	採用が決まっている者
Lv. 2…新任職員	入職 1 年目、施設内基本業務の理解と実践

Lv. 3…初級職員	入職2～3年目、施設内業務の自立と職能の拡大
Lv. 4…中級職員	入職4～7年目、後任者の育成技能の習得
Lv. 5…上級職員	入職8年目以降、専門性の確立と研修企画・開催
Lv. 6…施設長	施設長となる資格を有した者、管理運営

- ③職員個々のスキルアップシート（全養協作成）の活用
定期的な面談、評価を実施する。

④研修実施及び参加予定

主な施設内研修（OJT） ※外部講師の招聘も随時実施

- ・朝礼前（30分間）学習会（内容：看護、食育、養育方法に関わること etc）
- ・「衛生管理・感染症予防」に関わる研修
- ・「性教育・食育」に関わる研修
- ・「自立支援計画策定」に関わる研修
- ・「家庭・保護者支援」、「里親制度」に関わる研修
- ・「児童虐待・トラウマ・愛着・発達障がい」に関わる研修
- ・「メンタルヘルス・ストレスチェック」に関わる研修
- ・その他（各学校との合同研修会、県内／県外施設見学 etc）

主な施設外研修（Off-JT）

- ・全国児童養護施設協議会（全国大会・FSW研修会・中堅職員研修会）
- ・日本子ども虐待防止学会（職員研修会）
- ・日本子ども養育研究会（総会・職員研修会）
- ・小舎制養育研究会（職員研修会）
- ・西日本セミナー（総会・職員研修会）
- ・近畿児童養護施設協議会（総会・職員研修会）
- ・奈良県（心理職員事例検討会・キャリアアップ事業・児童福祉専門援助講座）
- ・奈良県児童福祉施設連盟（新任職員研修会・職員研修会・事例研究会）
- ・天理教社会福祉施設連盟（おやさと研修会・全国大会）
- ・その他（SBI・西日本こども研修センター・日本家族計画協会・子どもの虐待防止センター等）

（2）福利厚生

厚生労働省による「民間の児童養護施設職員等の処遇改善について」の通知に基づき、職員の処遇改善にも努め、勤める職員が将来ビジョンを描ける施設運営を目指す。

①職員の処遇改善

- ・住込み職員の休憩時間確保の為、家事支援員を引き続き雇用。
- ・公認心理師の有資格者を配置し、職員のメンタルサポート、キャリアサポートの充実に努める。

②親睦会開催

- ・長期休暇の前後に、職員慰労も兼ねた食事会を開催。
- ・年度初めの歓迎会、年末の忘年会、年度末の送別会を開催。
- ・職員旅行の実施検討。

9. その他

（1）寄付について

施設の取り組みや現状、また寄付の用途としては児童の自立支援という目的があることを十分に説明した上で、寄付の受け入れを行い、寄付者の意向確認の上、ホームページで公表を行う。

（2）庶務会計関係

書類の提出先や回覧の経路、捺印欄、保管方法などを適宜見直し、適切に管理者及び担当者が確認できるように努める。また公的金銭の適切な運用、管理を図る為、法人の経理規定（2022.10改訂）並びに、経理体制（2023.6施行）に基づいた業務の徹底に努める。

おわりに

今後も、新しい養育ビジョン、及び国・県政の動向に応じた取り組みを講じていく。

以上

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念・方針

「人の子も我子もおなしこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」(明治43年4月1日 初代真柱 中山眞之亮様御詠唱)を基本理念に、地域の児童、家庭福祉の向上に資する事を目的として、児童、保護者、地域住民その他からの各般の相談に応じ、必要な助言及び支援を行う。

又、市町村の求めに応じ、技術的助言その他の必要な援助を行うほか、要保護性がある児童、継続的な指導が必要であるとされた児童及びその家庭について指導措置を受託して、指導及び支援にとり組む。又、児童相談所や市町村、要保護児童地域対策協議会、教育機関等、関係機関との連絡調整を総合的にを行い、迅速かつ的確、円滑な支援になるよう努める。

2. 事業計画 重点項目

(1) 相談・支援体制の充実

天理養徳院より、地域支援を担う心理相談員及び家庭支援専門相談員、2名を配属し、相談業務及びその他の地域支援に係る業務の充実を図る。又、法人臨床研究員及び相談業務長期従事経験職員をケース会議等へ招聘し、スーパーヴァイズ(SV)体制の充実を図る。

(2) 専門性の向上

児童福祉法改正により、こども家庭福祉実務者の専門性向上を目的にこども家庭庁管轄で設立された「こども家庭ソーシャルワーカー」資格の所有者配置にとり組み、業務の専門性の向上と関係機関からの信頼性向上に努める。又、その他、相談・支援の充実に資する研修への職員派遣に積極的にとり組み、施設職員の専門性の向上に努める。又、国内の家庭福祉の情勢把握や専門性向上に資する書籍、資料等の配備にも併せてとり組む。

(3) 地域支援に係る事業の連携及び実践

市町村子育て短期支援事業の相談窓口と受入調整業務を担い、天理養徳院や地域事業拠点さざんかと連携を図りながら、子育て家庭のニーズに応じたレスパイト事業や広場型子育て支援事業の開催に積極的にとり組み、子育て支援の充実及び負担軽減に努める。又、地域連携担当者を配置し、奈良県や市町村の需要を鑑みながら事業協力を模索していく。又、さざんかの建物老朽化について、助成事業の活用も踏まえながら建替えの検討を図っていく。

(4) 児童虐待の防止及び啓発

児童虐待相談件数の増加に鑑み、児童虐待を未然に防げるよう、児童虐待防止啓発活動、外部研修への講師派遣、児童福祉専門援助講座の開催等に積極的にとり組む。

(5) 他部署との連携

法人内各事業所と情報共有を図る会議を定期的に開催し、要保護・要支援家庭について、切れ目のない子育て支援の実施にとり組む。又、児童養護施設退所児童の現況について、関係者による情報の共有機会を設け、アフターケア(退所児者及び家庭支援)の充実にとり組む。又、社会的養護の普及・啓発に資する活動等へ積極的な協力を行う。

(6) 地域の児童、保護者、関係者との交流機会(関係)作り

地区あいさつ運動、合考活動、食堂活動等へ参加し、地域住民との交流機会創出に努める。

3. 施設の概要

○創 設：平成12年10月1日

○運営主体：社会福祉法人 天理(理事長：板倉 知幸)

○名 称：児童家庭支援センターてんり(施設長：楠戸 貴之)

○設置主体：児童養護施設 天理養徳院

○事業名称：児童家庭支援センター事業(児童福祉施設)

(1) 本体(別所)拠点(従来型事業)

○所 在 地：奈良県天理市別所町715番地3

○開所日時：日曜から月曜 午前9時から午後6時 *年末年始を除く

○電話番号：0743-63-8162

○FAX：0743-68-1721（里親センターならと共用）

○メール：tenri@sand.ocn.ne.jp

○HP：<http://centertenri.sakura.ne.jp/>

○事業：相談・支援（来所・訪問）、心理療法、心理判定、広場型子育て支援、専門援助講座運営、子育て短期支援等地域連携調整

○設備：

専有	事務室（事務機・PC・書庫・金庫・コピー機・NAS・冷蔵庫等設置）
共有（里親）	相談室・心理療法室×2室・キッズルーム・待合室（職員食堂含む）
共有（全体）	玄関・研修室・地域交流室・講堂・駐車場・トイレ

（2）地域（西長柄）拠点「さざんか」（多機能型支援事業）

○所在地：奈良県天理市西長柄町 376 番地 1

○開所日時：利用者の状況に応じて変動（＊年末年始は閉所）

○電話番号：0743-85-4122

○事業：相談・支援（来所・訪問）、拡充型子育て短期支援、社会的養護退所者支援、児童育成支援（居場所）、宅食訪問支援 ※適宜、別所拠点より職員がサポート実施

○設備：2階戸建

1階	台所、リビング、ダイニング、浴室、WC、居室1室（6畳間・事務所）
2階	居室4室（6畳×2間、4.5畳×1間、3畳×1間）、WC、納戸
その他	カーポート（車両3台）、屋外設置型倉庫、専有庭

（3）職員配置：合計8名（内2名は児童養護施設より配属）

＜本体（別所）拠点＞

役職	形態（人）	備考
施設長	兼任（1）	設置主体施設長兼務、管理・決裁・事業所間連携（調整）業務
副施設長	常勤（1）	管理・運営・事務・相談・支援・地域連携（調整）業務
主任相談員	常勤（1）	心理療法・相談・支援・運営・事務・地域派遣業務
相談・支援員	非常勤（2）	社会福祉士1名、保育士・児童発達支援管理責任者1名
心理療法担当職員	常勤（1）	設置主体施設地域担当心理相談員、心理療法・相談・支援業務

＜地域（西長柄）拠点「さざんか」＞

役職	形態（人）	備考
相談・支援員	常勤（2）	管理・運営・相談・支援業務

4. 実施する事業内容

当センターの実施事業は、大きく分けて下記Ⅰ～Ⅴの種類が挙げられる。

Ⅰ	児童に関する家庭その他からの相談のうち、専門的な知識及び技術を必要とするものに応じる事業
Ⅱ	市町村の求めに応じ、技術的助言その他必要な援助を行う事業
Ⅲ	児童相談所において、施設入所までは要しないが要保護性がある児童、施設を退所後間もない児童等、継続的な指導措置が必要であると判断された児童及びその家庭について、指導措置を受託して指導を行う事業
Ⅳ	里親及びファミリーホームからの相談に応じる等、必要な支援を行う事業
Ⅴ	児童相談所、市町村、里親、児童福祉施設、要保護児童対策地域協議会、民生委員、学校等との連絡調整を行う事業

上記の事業を形態ごとに「（1）相談に応じる事業」、「（2）交流事業」、「（3）研修事業」、「（4）啓発事業」、「（5）連携」に仕分け、次項以降に詳細を記載する。

事業の詳細内容

（1）相談に応じる事業

【地域・家庭からの相談】

児童本人やその家族、並びに地域の各種関係機関より相談を受付ける。受け付けたケースは受理・支援会議（月に2回程度実施）に諮り、支援方針を選択し処理するとともに、記録等を作成し保管する。

- ア) 相談の受付方法
来所 / 電話 / 手紙 / Eメール / 訪問 / その他
- イ) 相談の種類別け
養護 / 虐待 / 保健 / 障害 / 非行 / 育成 / その他
- ウ) 相談の支援方針
助言指導 / 継続指導 / 他機関あつせん / 児相への通告連絡 / その他
- エ) 相談の処理
調査及び社会診断指導 / 心理診断指導 / 心理療法 / その他
- オ) 相談の記録方法
児童台帳（データ管理） / 児童記録票（表紙、経過） / 経過一覧 / 援助計画 / 診断所見（社会診断・心理診断） / 業務日誌 / その他

【児童相談所からの委託による指導】

県内の児童相談所の委託を受け、相談及び必要な支援を行う。尚、相談の受け付け方法、会議、種類、支援方針、処理、記録方法については「地域・家庭からの相談」と同様に行う。

- ア) 児童相談所
中央こども家庭相談センター、高田こども家庭相談センター、奈良市子どもセンター
- イ) 児童相談所との報告・連絡・相談
支援内容の報告書を定期的（半期に1回程度）に児童相談所へ提出

【巡回相談】

地域子育て機関からの求めに応じ、定期巡回（訪問）相談を行う。

【乳幼児健診】

自治体の求めに応じ、乳幼児健診へ心理相談員を派遣し、相談、助言を行う。

(2) 交流事業

【広場型子育て支援事業「親子広場ふり〜」】

地域の子育て世帯を対象に、気楽に親子で集える場所を提供し、子育て世帯同士の交流の場作りに努める。また必要に応じて子育て相談等へ応じ、助言を行う。

実施日時	毎週水曜日 10:00~12:00（年末年始等を除く）
場 所	社会福祉法人天理 地域交流室
参加対象	生後4か月程度の乳幼児から小学校低学年児童及び保護者
内 容	遊び場開放・季節の飾りつけ・リユースバザー（年1回）・ミニ研修会
設 備	遊具・授乳室・乳児用体重計・ユニバーサルトイレ・自動販売機

※児童福祉に特化した助成金の申請を行い、設備の充実や研修会の実施を検討する。

(3) 研修事業

【専門援助講座】

地域の関係機関と共に学び合い、連携を深めることを目的に、児童福祉に特化した内容について外部講師を招き、必要に応じて他機関と共催の上で実施する。

実施日時	年2回（前期・後期）以上、講座1回2~3時間程度
場 所	社会福祉法人天理 講堂（もしくは研修室）及びオンライン
参加対象	児童福祉に携わる職員・関係機関（テーマによる）・保護者 等
テ ー マ	しつけ法・発達多様性・アタッチメント・性・トラウマ・傾聴 等

【里親研修への協力】

「里親センターなら」が実施する、里親登録や登録の更新に必要な研修、また、里親養育に資する研修に講師や運営スタッフとして協力を行う。

(4) 啓発事業

【児童虐待防止啓発活動】

増加する児童虐待の状況を鑑み、子ども達を取り巻く現状を発信し、広く虐待防止の啓発活動を行う。特に児童虐待防止推進月間である11月は「オレンジリボンキャンペーン」等に積極的に取り組む。

実施日時	児童虐待防止推進月間である11月を中心に実施
場 所	県内主要駅や市内大型イベント
内 容	オレンジリボン・啓発用グッズの配布 等

【里親制度啓発活動への協力】

里親支援センターが実施する里親啓発活動について、特に里親月間である 10 月の街頭啓発活動等に運営スタッフとして協力し、里親制度の普及啓発につとめる。

【その他】

- ア) 母子手帳取得者への啓発
母子手帳を取得する全家庭に当センターの案内や子育て広場の案内を配布する。
- イ) 広報誌や回覧板等への啓発文の掲載
県発行支援機関ガイドや天理市発行のびのび通信に当センターの情報案内を掲載する。
- ウ) 講師派遣
内 容：児童虐待、権利擁護、ペアレンティング、児童家庭福祉、発達障がい等
派遣先：市町村協議会、市町村養成講座、学校、民生児童委員、諸団体・事業所等
- エ) 事業所紹介資料の見直し、作成、配布（設置）
- オ) ホームページ、Instagram の運用

(5) 他機関との連携

【県内各市町村（家庭支援連絡会議等の参加）】

県内各市町村の児童福祉関連会議に出席し、連携体制を整える。

- ①こども家庭センターはぐ〜る：支援事業に係る情報共有、連携。
- ②天理市教育総合センター（ほっとステーション）：支援事業に係る情報共有、連携。
- ③天理市保健センター：乳幼児定期健診へ心理相談員を派遣。
- ④天理市要保護地域対策協議会：代表者会議・実務者会議・個別ケース会議へ出席。
- ⑤子ども・若者支援てんりネットワーク：代表者・実務担当者会議へ出席。
- ⑥天理市教育支援委員会：会議・教育相談・審議会等へ職員派遣。
- ⑦子育て短期支援事業：18 市町村と契約中。担当者と情報共有及び利用受入調整を実施。
- ⑧天理市要保護児童対策地域協議会と連携し、宅食訪問を実施（5 家庭 17 名）。
- ⑨体験企画・運営団体「農せんと」と連携し、ひとり親家庭を中心に体験活動を提供。

【奈良県こども家庭課・児童相談所】

事業推進計画の策定や事業実績報告、事業費等に係わる相談、連携を図る。

- ①児童相談所より指導・支援の受託。
- ②児童福祉司との連携（個別ケースのカンファレンスの実施）。

【その他諸団体】

- ①児童家庭支援センター協議会（全国及び近畿地区）：総会・幹事会・研修会出席。
- ②奈良県児童虐待防止ネットワーク「きずな」：啓発活動・研修会開催協力。
- ③奈良県発達障害支援センターでいあ〜発達障害者支援連絡協議会：会議出席。

【法人内事業所や天理管内事業所との連携】

- ア) 天理養徳院
 - ・入所児童の心理療法、ならびに退所児（者）家庭等の支援に係る連携。
 - ・子育て短期支援事業の利用児童の受入れに係る連携、協力。
 - ・研修会、行事等に係る連携、協力。
- イ) 指定障害福祉サービス事業所なごみ
利用児童の保護者について、必要に応じて相談、助言及び指導を行う。
- ウ) 里親センターなら
研修会及び啓発活動、その他行事準備等の連携、協力。
- エ) 天理管内の各施設
 - ・めばえ託児所：乳幼児の発育等の経過観察、保育士へのコンサルテーション等を行う。
 - ・天理大学、天理よろづ相談所病院：心理職員による勉強会、事例検討会の共同開催。

(6) 事業運営を円滑にするための諸活動

【会議】

- ア) 法人全体会議及び連絡会
社会福祉法人天理が主催する会議及び連絡会へ出席し、他部署との連携を密にする。
- イ) 受理・支援会議
受付けたケースの受理の可否、援助計画の策定及び支援の再評価等を行う。

ウ) ケース個別検討会議

ケース個々の進捗状況により、随時、支援方針、方法の検討会議を行う。

【設備管理】

利用しやすい施設に資するため、常に設備内の美化に努める。

【人事・労務管理】

職員の労働時間把握、勤怠管理に努め、業務内容や業務量の見直しを図る。

【職員研修】

各種団体が主催する研修会に参加し、援助技術の自主研鑽に努める（主な開催団体）。

①全国及び近畿児童家庭支援センター協議会職員研修会

②奈良県児童福祉専門援助講座

③子ども・若者支援ネットワーク研修会

④天理市教育支援委員会（研修会）

⑤天理市ユースアドバイザー養成講座

⑥心理支援ネットワークてんり

⑦一般社団法人 MY TREE 支援者向プログラム研修

⑧奈良児童虐待防止ネットワーク「きずな」事例研究、研修会

⑨明治安田こころの健康財団専門職員対象研修

⑩地域総合子ども家庭支援センター・テラ「こども家庭支援専門職」養成研修 他

【年間活動予定】

4月	母子手帳取得者への啓発・各機関への挨拶回り
5月	要対協代表者会議・子ども若者支援会議・教育支援委員会
6月	保育サポーター養成講座・教育支援委員会
7月	児童福祉専門援助講座・教育支援委員会、子ども弁当配布（餃子の王将）
8月	要対協実務者会議・子ども若者支援会議・教育支援委員会
9月	教育支援委員会
10月	里親月間啓発活動協力・教育支援委員会・開所記念日（10/1・25周年）
11月	児童虐待防止啓発活動・要対協実務者会議・子ども若者支援会議
12月	子ども弁当配布（餃子の王将）、年末大掃除
1月	児童福祉専門援助講座
2月	要対協実務者会議・子ども若者支援会議
3月	子ども弁当配布（餃子の王将）、次年度準備

※上記以外に親子広場ふり～（毎週）、受理・支援会議（月1回以上）を定期開催

以上

事業活動計画	里親センターなら
--------	----------

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念及び運営方針

社会福祉法人天理は明治43年4月1日天理養徳院開設に当たり天理教初代真柱中山眞之亮様が詠まれた「人の子も我子もおなしこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」を運営の基本理念としている。また活動目標としては「朝起き、正直、働き」を掲げ、その実践の取り組みを行っている。

里親センターなら（以下「当センター」）は、天理教の教え、並びに社会福祉法人天理の基本理念に基づき、里親支援事業を包括的に実施し、家庭養育の推進を行い、児童の養育環境の向上を図る。

2. 事業の目的

当センターは、里親及び小規模住居型児童養育事業（以下「ファミリーホーム」という。）に従事する者（以下「里親等」という。）、その養育される児童（以下「里子等」という。）並びに里親になろうとする者について相談その他の援助を行い、家庭養育を推進するとともに、里子等が心身ともに健やかに育成されるよう、その最善の利益を実現することを目的とする。

3. 施設の概要

- (1) 開設：令和6年4月1日
- (2) 運営主体：社会福祉法人天理（理事長：板倉 知幸）
- (3) 名称：里親センターなら（施設長：阪口 千晴）
- (4) 事業名称：里親支援センター事業（第二種社会福祉事業）、奈良市委託里親支援事業
- (5) 所在地：奈良県天理市別所町715番地3（法人本部と同敷地内）
- (6) 設備：

専有部分	事務室（書庫・金庫・NAS等設置）、公用車2台（軽自動車）
共有部分	相談室・プレイルーム・談話室・キッズルーム ⇒センターてんりと共有 研修室・地域交流室・講堂・駐車場・トイレ ⇒法人全体で共有

- (7) 開所日：月曜日から土曜日（祝日及び12月30日から1月3日までを除く）
- (8) 開所時間：平日…9時から18時 土曜日…8時30分～17時30分
- (9) 連絡先：

電話番号	0743-85-5567
F A X	0743-68-1721（児童家庭支援センターてんりと共有）
メー ル	Foster-support@welfaretenri.com
H P	https://satooya-nara.com
S N S	Instagram、Facebook、X、LINE

4. 職員

- (1) 職員数：合計10名

- (2) 職種

No.	役職	職種	資格
1	施設長	里親支援センターの長	社会福祉士・精神保健福祉士
2	相談役	里親等支援員	教員免許・児童福祉経験者
3	主任相談員	里親等支援員	保育士・児童福祉経験者
4	相談員兼事務員	家庭支援専門相談員	社会福祉士・児童福祉経験者
5	相談員	里親トレーナー	児童指導員・児童福祉経験者
6	相談員	里親等支援員	保育士・児童福祉経験者
7	相談員	里親リクルーター	社会福祉士・児童福祉経験者
8	心理相談員	心理療法担当職員	公認心理師・臨床心理士
9	相談員	市町村連携コーディネーター	保育士・里親経験者
10	相談員	里親等支援員	社会福祉士

5. 実施する事業内容

(1) 里親制度等普及促進・リクルート業務

①啓発物品の配布

行政機関や各種団体向けに様々な啓発物品を配布し、掲示や設置を依頼する。また、配布の際、可能な範囲で各機関の会議に参加し、配布意図を説明する。

【主な配布場所】

分類	機関
行政機関	県庁、県分庁舎、児童相談所、市町村児童福祉関係課
教育機関	県教育委員会、市町村教育委員会、天理市内教育機関
地域福祉	県・市町村社会福祉協議会、市町村公民館、民生児童委員協議会
医療機関	県助産師会、県産婦人科医会
商業施設	イオングループ各店舗
宗教団体	天理教（教会・布教所・詰所）、仏教（浄土宗・浄土真宗）、キリスト教

【主な配布物品】

種類	形態	備考
リーフレット①	A 4・両面カラー刷り・二折り	里親センターならご案内
リーフレット②	A 4・両面カラー刷り・三折り	里親制度説明
チラシ①	A 4・片面カラー刷り	里親制度説明会のご案内
チラシ②	A 4・片面カラー刷り	出前講座のご案内
ポスター（大中小）	B 2・A 2・B 3・片面カラー刷り	里親制度紹介
ボールペン	油性黒色ボールペン	里親制度説明会参加者用
ウェットティッシュ	精製水タイプ・10枚入り	里親月間街頭啓発用

②広報誌への啓発文掲載

里親月間を中心に、県民だより及び県内各市町村の広報誌に里親制度の啓発文書を掲載依頼する。

③街頭啓発活動

実施日時	里親月間である10月を中心に実施
場 所	県内主要駅（4か所）・県内大型イベント（3か所）・県内大型商業施設
内 容	里親啓発グッズの配布・相談ブースの設置・アンケートの実施

・啓発用ユニフォームの着用やのぼりの掲揚、机等に設置できるクロスタイプの横断幕など、啓発会場に合わせて、様々な備品を使用する。

・会場の規模やイベント内容に合わせて、大型パネル展示を行う。

④里親制度説明会の開催

里親制度に関心のある者や里親登録希望者等を対象に、里親制度説明会を開催する。内容としては、児童を取り巻く現状・里親制度の概要・種類・登録方法をしおりや映像資料を用いて説明する。

ア) 月イチ里セツ

実施日時	第2土曜日もしくは日曜日の午前10時～11時30分
場 所	社会福祉法人天理 研修室

イ) オンライン里セツ

実施日時	2か月に1回任意の日を実施・時間帯は午前10時～11時30分
場 所	オンライン（Zoomシステムを使用）

ウ) 市町村里セツ

実施日時	4か月に1回程度（時間帯は会場に合わせる）
場 所	県内各市町村役場等を借用

エ) 出前講座

里親制度に加えて、児童虐待防止や児童福祉に関しての内容を盛り込んだ内容とし、県内の様々な団体を対象に講師派遣型の出前講座を実施する。

⑤シンポジウムの開催

実施日時	1～2月頃
場 所	奈良県内の大型会場
参加対象	児童福祉制度に関心のある方・里親登録希望者・行政職員
内 容	基調講演・パネルディスカッション・パネル展示

- ・子育てやその支援に関心のある層に広く参加してもらい、未来を担う子ども達や子育てを支える取り組み、また、社会的養護の制度を学べるテーマを設定したシンポジウムを開催する。
- ・開催にあたって、児童家庭支援センターてんりと連携する。

⑥ホームページ及びSNSによる啓発

- ・里親支援用サイトおよびInstagram、Facebook、X、LINE等で啓発する。
- ・里親制度紹介映像をyoutubeやInstagramにて上映する。また映像資料については、県庁や県警等のデジタルサイネージ広告として掲載依頼する。

(2) 里親研修・トレーニング等業務

①里親基礎研修、里親登録前研修、里親更新研修…里親登録に必要な法定研修

ア) 養育里親研修及び養子縁組里親研修【基礎研修・登録前研修】

実施日時	年4回 【基礎研修】1回につき講義1日・実習半日 【登録前研修】1回につき講義2日・実習1日と半日
場 所	講義…里親センターなら・奈良市子どもセンター 実習…奈良県内児童福祉施設（主に児童養護施設・乳児院）
参加対象	里親登録の希望者
内 容	【基礎研修】 ①里親制度の基礎Ⅰ ②保護を要する子どもの理解 ③地域における子育て支援サービス ④先輩里親の体験談・グループワークⅠ ⑤養育実習Ⅰ 【登録前研修】 ①里親制度の基礎Ⅱ ②里親養育の基本 ③子どもの心 ④子どもの身体 ⑤関係機関との連携 ⑥里親養育における様々な課題・子どもとのコミュニケーション ⑦子どもの権利擁護 ⑧里親同士によるピアサポート ⑨先輩里親の体験談・グループワークⅡ ⑩養育実習Ⅱ

イ) 養育里親研修及び養子縁組里親研修【更新研修】

実施日時	年3回（1回につき講義1日・実習1日）
場 所	講義…里親センターなら・奈良市子どもセンター 上記に加えてオンラインでの実施検討 実習…奈良県内児童福祉施設（主に児童養護施設・乳児院）
参加対象	里親登録更新の希望者
内 容	①子どもを取り巻く社会情勢や法改正等の理解 ②子どもの発達と心理・行動上の理解 ③里親養育における課題や対応上の留意点 ④意見交換・グループワーク ⑤養育実習

ウ) 専門里親研修【認定研修】

実施日時	年2回
場 所	早稲田大学 及び 近畿圏内
参加対象	管轄の児童相談所より推薦があり、専門里親の登録を希望する里親
内 容	通信教育（オンデマンド授業）及びスクーリング（面接授業2日）

- ・上記内容は、学校法人早稲田大学主催、社会福祉法人麦の子会共催の研修に参加するための研修費等を当センターが支払い、また、奈良県内の該当する里親に費用補助を行う方法で実施。

エ) 専門里親研修【更新研修】

実施日時	年3回
場 所	早稲田大学 及び 近畿圏内

参加対象	管轄の児童相談所より推薦があり、専門里親の登録を希望する里親
内 容	通信教育（オンデマンド授業）及び集合研修（2日）

・上記内容は、学校法人早稲田大学主催、社会福祉法人麦の子会共催の研修に参加するための研修費等を当センターが支払い、また、奈良県内の該当する里親に費用補助を行う方法で実施。

②未委託里親等研修・トレーニング【里親トレーニング講座】

実施日時	年2回（1回につき講義2時間 実習1時間程度）
場 所	講義…里親センターなら・奈良市子どもセンター・県内児童福祉施設 実習…奈良県内の児童福祉施設・ファミリーホーム・里親家庭
参加対象	児童の委託を受けていない里親で受講を希望する里親や希望者
内 容	①事例検討・ロールプレイ（委託児童を迎えてからの様々な場面想定） ②外部講師による講義の実施 ③委託を想定した実習

③里親養育の質の向上に資する研修【里親スキルアップ研修】

実施日時	年2回（1回につき講義3時間程度）
場 所	講義…社会福祉法人天理 研修室 及び 奈良市子どもセンター 実習…奈良県内の児童養護施設並びに乳児院に委託
参加対象	里親、関係機関職員 等
内 容	事例検討・ペアレンティング・真実告知・性教育・発達障害・愛着障害 ・SNS講座・養子縁組制度 等

※奈良県里親会と連携して実施する。

（3）里親委託推進等業務

①里親委託等推進委員会の開催

里親委託等の推進に資するため、「里親委託等推進委員会」を以下の通り開催する。

実施日時	年3回（5月・9月・1月）午前10～12時
場 所	奈良県中央こども家庭相談センター 及び 社会福祉法人天理研修室
参加対象	奈良県こども家庭課職員・奈良県こども家庭相談センター職員・奈良県内里親支援専門相談員・奈良県里親会役員・奈良県ファミリーホーム協議会役員・当センター職員
内 容	・奈良県社会的養育推進計画に基づき必要な助言提案を行う ・社会的養護関係機関に対して必要な助言提案を行う ・里親支援実務者会議の運営に関する議論

②里親とのマッチング

里親と委託児童とのマッチングに資する業務として、「里親支援実務者会議」を以下の通り開催する。

実施日時	年9回（里親委託等推進委員会の無い月）午前10～12時
場 所	社会福祉法人天理 研修室
参加対象	奈良県こども家庭相談センター職員・奈良県内里親支援専門相談員・奈良県里親会役員・奈良県ファミリーホーム協議会役員・当センター職員
内 容	・奈良県里親委託等推進委員会が決定する議題に関すること ・里親制度等の普及促進及びリクルートに関すること ・里親等研修及びトレーニングに関すること ・里親等委託推進に関すること ・里親等養育支援に関すること ・里親等委託児童自立支援に関すること ・その他里親支援を推進するために必要な事項

③自立支援計画への助言等

前述の里親支援実務者会議、並びに、里親支援個別ケース検討会議等に参加し、児童相談所が策定している自立支援計画の作成、並びに見直す協力を行う。その計画に基づいて年齢や発達段階に応じた生活スキルの習得や社会性の向上を図るための支援を行う。

④その他里親等委託推進に資する業務

ア）家庭体験ふれあい事業の実施

目 的	児童養護施設をはじめとする児童福祉施設で生活している児童に対して、将来、温かい家庭づくりに役立てるために、実際の家庭を体験させること
対象児童	下記施設に入所する児童で、家庭体験をさせることが適当な児童
対象施設	奈良県内の児童養護施設・乳児院・児童自立支援施設・障害児入所施設 等

受入れ先	ふれあい里親（週末・季節里親） ①奈良県里親会会員 ②里親登録している者及びこれに準ずる者 ③奈良県内児童養護施設等からふれあい里親推薦書により推薦のあった者 ④児童福祉施設等での従事経験を有する者その他所管児童相談所が適当と認める者
期 間	・原則として対象児童が通う幼稚園、小学校、中学校及び高校等の休業日 ・1回につき6泊7日以内
実施方法	・当該児童が入所する施設と実施計画及び実施報告を取り交わす。 ・生活費相当額の支給事務、里親賠償責任保険の申請事務を行う。

イ) 里親家庭でのショートステイ及びトワイライトステイの保険事務の実施

目 的	地域の子育て支援の一環として実施されるショートステイ及びトワイライトステイを里親家庭で実施するにあたって、里親家庭が安心して事業を実施できるよう、保険加入事務を行う。
対象里親	奈良県内の里親で各市町村のショートステイ及びトワイライトステイの受け入れを行う里親
実施方法	全国里親会が運営する里親賠償責任保険の短期里親の加入事務を行う。

ウ) 里親登録者への現況調査の実施（アセスメント）

実施日時	年度始め
参加対象	奈良県内の里親登録者
調査方法	現況調査書の配布及び家庭訪問（必要に応じて）
内 容	里親家庭の家族構成、受け入れ可能な児童、短期的な活動の有無

エ) 里親満足度調査の実施

実施時期	年度末（必要に応じて実施）
参加対象	奈良県内の里親登録者
調査方法	アンケートの配布（郵送・QRコード）
内 容	現在の生活の満足度、支援の充実度
公表時期	アンケート実施の翌年度中

（４）里親訪問等支援業務

①里親等への情報提供・訪問支援

里親家庭や委託児童、里親登録希望者等からの相談を受け付け、対応する。

ア) 訪問支援

下記の委託期間に合わせて回数設定すると共に、各状況に応じて実施する。

委託後2か月間の里親	2週間に1回程度
委託後2年以内の里親	1か月に1回程度
委託後2年以上の里親	4か月に1回程度

- ・必要に応じて、所管するこども家庭相談センターの担当職員に同行を依頼する。
- ・また、各ケース、「里親支援実務者会議」や、「個別ケース検討会議」などを通して、関係機関との情報共有を行い、訪問時の支援が円滑に実施できるように努める。

イ) 来所相談

- ・事業所内には、防音機能のある相談室やプレイルーム、また、小さな子ども連れの方でも利用できるキッズルーム、幼児用トイレがあり、様々な方が安心して相談できる設備を維持する。

ウ) 心理療法の実施

- ・専任の心理相談員を配置し、里親委託児童や元委託児童、養子縁組成立後の児童、里親家庭の実子に対し、プレイルームを使用したプレイセラピーを実施する。

エ) 電話相談

- ・専用ダイヤルを使用する。

オ) Eメール等の相談

- ・専用アドレス、ホームページ上のオンラインフォーム、またLINE公式アカウントを使用して、里親が養育中に気軽に相談できるようつとめるとともに、Instagramの開設に伴い、ダイレクトメッセージの受け入れも行う。その他、手紙やFAX等を利用した相談にも対応する。
- ・また、ホームページ上に里親専用ページを開設し、里親家庭に対してのイベントや研修の案内を行い、支援につなげる。

カ) 親子の再統合に向けた面会交流支援

児童相談所と連携を図り、親子再統合が必要な家庭への会場提供や、応援会議への参加を行い、支援を行う。

キ) 夜間・土日の相談支援体制

夜間・土日など、児童相談所の通常時間外の対応については、当センターの平日以外の開所日時に合わせて（土曜日の午前8時30分～午後5時30分）、里親等からの相談対応を行う。また、里親研修や里親会活動など状況に合わせて日曜日及び祝日を開所し、里親支援を行う。

ク) 里親認定式の実施

実施時期	年3回
場 所	社会福祉法人天理 研修室 及び 奈良県里親会総会会場（6月）
参加対象	奈良県内の里親認定された世帯
内 容	認定証の贈呈（奈良県こども家庭課）・記念品贈呈・関係機関との顔合わせ・奈良県里親会入会案内

② レスパイト・ケアの調整

里親レスパイト・ケアについて、里親家庭に周知し、申請があった際は、所管のこども家庭相談センターと協議を行う。また、委託先の施設及び里親等の調整を行うと共に、委託先の相談にも応じる。加えて、当法人は、運営する児童養護施設の里親支援専門相談員や看護師とも連携し、ケアニーズの高い（医療的ケア等）子どもを受けている里親家庭からのレスパイト・ケアの受入れも実施する。

③ 里親等による相互交流

ア) 里親情報交換会「おしゃべり広場」

実施日時	毎月固定日 10:00～12:00
場 所	社会福祉法人天理 地域交流室
参加対象	里親及び里親家庭で生活する子ども・奈良県里親会会員
内 容	サロン・遊び場開放・プチ縁日
設 備	遊具・乳児用体重計・ユニバーサルトイレ・自動販売機

- ・おしゃべり広場は奈良県里親会と共催で実施する。
- ・実施日については、奈良県里親会と相談の上で設定する。
- ・児童養護施設飛鳥学院（桜井市）で開催される同広場にも参加する。

イ) 参加対象に合わせたサロン活動

必要に応じて様々な形態でサロン活動を実施する。

5～6月	奈良県北部里親のつどい（奈良市里親のつどいとして）
7～8月	夏のこどもおぢばがえり、夏休みの宿題がんばろう会
9～10月	養子縁組里親のつどい
11～1月	奈良県南部里親のつどい

- ・開催時期や頻度は、内容によって変動する。

ウ) 奈良県里親会交流会への協力

奈良県里親会が実施する交流会に、スタッフを派遣し、運営の協力を行い、県内の里親家庭の相互交流の促進を促す。例年の主な行事は以下の通り。

7～8月	夏のお楽しみ会（キャンプ）
12月	冬のお楽しみ会（クリスマス会）
1～2月	新年会（夕食会）
2～3月	ランチ会（昼食会）

④ 里親等による援助活動

奈良県里親会と連携し、里親相互の援助活動に資する活動を企画する。

⑤ その他、利用者に対する養育支援に資する業務

- ・里親支援リユースバザーの開催

実施日時	年1回（3月） 2時間程度
場 所	社会福祉法人天理 研修室
参加対象	里親及び里親家庭で生活する子ども
内 容	里親家庭で再利用できる物品のバザー

(5) 里親等委託児童自立支援業務

①委託解除前からの自立に向けた相談支援等

里親家庭やファミリーホームを巣立つ前の児童及び養育者に対して、進路相談を行い、自立に向けた準備をサポートする。また、進学に向けての資金シミュレーションを行い、進学に向けての資金準備の支援も行い、里親家庭から巣立つ児童の自立支援を行う。そして、職業体験等も実施し、進路に関しての相談支援を実施する。

②委託解除後の継続的な状況把握及び相談支援等

上記①の支援を行う段階から交流を行い、委託解除後の支援を実施するとともに、社会自立後の支援を行う諸団体と連携し、支援を行う。

また、森田記念福祉財団様からの進学支援費の継続の上から、アフターケアとして進学先等の在学確認等の確認なども実施し、在学期間の様子を確認する。

③その他の自立支援に資する業務

ア) 自立支援調整会議への出席

県内の社会的養護関連団体で構成する「自立支援調整会議」へ出席し、社会的養護下の児童が社会自立する上で有益な情報を共有し、巣立った方へのアンケートなども実施した上で、巣立ち前の自立支援業務のさらなる充実につなげ、里親支援に活用する。

イ) 自立生活支援研修の開催

里親家庭・ファミリーホームを巣立つ高校3年生児童を対象に、社会人としての心構えや自立のために必要な法律知識（契約等に必要知識）、テーブルマナーなど、様々なソーシャルスキル、生活スキルを学び、自立に向けた準備を支援する研修会を森田記念福祉財団との連携の下、開催する。

（以下、研修内容）

【自立生活支援研修会】

実施日時	毎4回実施（毎年5月、8月、11月、2月）
場 所	研 修…里親センターなら・奈良市子どもセンター 祝賀会…県内の飲食店
参加対象	里親家庭及びファミリーホームに委託されている高校3年生児童、 里親、ファミリーホーム養育者
内 容	【研修①】 自立支援研修会について・ビジネスマナー講座・奨学金制度について 【研修②】 一人暮らしの生活費のやりくり・ビジネス診断（レディネステスト） 【研修③】 性教育、薬育について・TPOに合わせたヘアメイク 【研修④】 祝賀会

・森田記念福祉財団が3月に開催される自立支援激励金贈呈式につなげる。

ウ) 自立支援団体との連携

現在、奈良県内で社会的養護下の子どもの巣立ちを支援している団体と連携し、里親家庭やファミリーホームを巣立つ子ども達の支援に協力し、自立支援に資する。

【おしごとフェア】

実施日時	毎年8月頃に実施
場 所	県内にて実施
参加対象	里親家庭及びファミリーホームに委託されている中学生児童、 里親、ファミリーホーム養育者
内 容	中学生を対象に、さまざまな職業・職種の方の話を聞く機会を設け、仕事の様子やなり方などを知り、自分の興味のある分野や苦手な分野に気づき、自身にあった職業を見つけるきっかけをつくる。

・NPO法人おかえりが主催する上記イベントに参加対象者に案内し、参加を促すとともに、当日の運営に協力する。

エ) 入進学への支援

里親家庭で生活する委託児童や養子縁組児童が各種学校へ入進学するに際し、記念品を贈呈する。また、入進学等の機会に受けることのできる様々な奨学金や記念品の案内を行う。

(6) 奈良県里親会事務局業務

①里親制度の普及、促進、発展に関する事業の運営（啓発活動）

②児童の育成について研究協議するための事業の運営（スキルアップ研修）

③会員相互の親睦を行うための事業の運営（サロン活動）

④その他会運営に必要な事業（会議の運営、会計出納、文書管理等）

6. その他の重要事項

(1) 非常災害対策

軽便消火器等の消化用具、非常口その他非常災害に必要な設備を設けるとともに、非常災害に対する具体的計画を立て、これに対する不断の注意と訓練をするように努める。その一環として、同敷地内の児童養護施設とともに、初期消火及び避難誘導訓練に参加する。

(2) 職員研修

①研修会の参加

各種団体が主催する研修会に参加し、援助技術の自主研鑽に努める。

- ・奈良県児童福祉専門援助講座
- ・里親支援センター等人材育成プログラム
- ・全国里親会研究大会
- ・家庭養護促進協会主催「里親支援にかかわるWorkerのための研修」
- ・ファミリーソーシャルワーク研修
- ・相談員研修
- ・奈良児童虐待防止ネットワーク「きずな」事例研究会

②施設等への見学

先進的な活動を行っている施設を見学し、支援の質の向上に努める。

(3) 業務継続計画の策定

感染症又は非常災害の発生を想定して、業務継続計画を策定する。

(4) 衛生管理

施設内、また外部での行事等で感染症又は食中毒が発生しないよう、衛生管理に努めるとともに、職員へ周知徹底を行う。

(5) 経理

施設の経理事務を適切に行うため、会計責任者による確認を徹底し、社会福祉法人天理の会計指導や内部監査等へ適切に対応する。

(6) 秘密保持

業務上知り得た個人情報を適切に扱い、漏洩が決して起こらないよう、職員へ周知徹底する。

(7) 苦情への対応

支援上で発生した苦情等へ適切に対応する。

(8) 関係機関との連携

①奈良県及び奈良市及び県内各市町村との連携

各児童相談所との定期的な会議の場を設け、適切かつ円滑な里親支援活動を行う。

- ・里親支援センター事業の実施に関する奈良県及び児童相談所との打合せ（開催）
- ・奈良市委託里親支援事業に関する奈良市子どもセンターとの定例会議
- ・奈良県里親委託等推進委員会（開催）
- ・里親支援実務者会議（開催）
- ・家庭体験ふれあい事業（実施）
- ・各市町村実施のショートステイ及びトワイライトステイ事業（保険事務）

②社会的養護関連諸団体との連携

- ・全国里親会（全国大会・会長会議・研修会）
- ・近畿ブロック里親会（会長会議・リーダー研修会・研修会）
- ・奈良県児童養護施設協議会（施設長会・権利擁護を考える会・自立支援調整会議等）
- ・奈良県ファミリーホーム協議会（定例会・交流会）
- ・近畿地区等里親支援センター等協議会（協力）
- ・奈良県内自立支援関係団体（協力） ※NPO法人おかえり・とらいあんぐる

③法人内の他部署との連携

法人内で運営する各施設と連携し、大型行事や研修会等の参加協力を行う。

(9) 会議

①里親支援会議

受け付けたケースの受理の可否、援助計画の策定及び支援の再評価等を行う。

- ・頻度：月1～2回程度

②同法人内の会議

社会福祉法人天理や他部署が主催する会議に出席し、連携を密にする。

- ・社会福祉法人天理…理事会／評議員会・職員会議・施設長会議・法人連絡会
- ・児童養護施設天理養徳院…養育支援会議
- ・児童家庭支援センターてんり…受理支援会議

(10) 記録

会議、支援、業務内容に関する記録を整備するとともに、里親支援記録ソフトの運用を進める。

(11) 設備管理

- ・利用しやすい施設に資するため、常に設備内の美化に努める。
- ・ミニバンタイプの公用車を1台購入する。
- ・奈良県ICT化推進事業を申請し、利用者の利便性向上、職員の業務負担軽減を目的とし、パソコンやタブレット端末、AIソフトを購入し、オンライン体制の構築や議事録のAI化を進める。

(12) 労務管理

職員の労働時間把握、勤怠管理に努め、業務内容や業務量の見直しを図る。

年間休日の改善につとめる。

(13) 第三者評価の受審

令和8年度は、里親センターならが開所して3年目にあたるため、第三者評価を受審し、支援サービスの質の向上に資する。

7. 行事予定

(1) 年間

月	会 議	研 修	啓 発	交流等	自立支援
4月	支援実務者会議 児相とのケース共有会 里親会役員会		オンライン里セツ	北部里親のつどい	
5月	委託推進委員会 県FH協議会	里親基礎研修 里親登録前研修	市町村里セツ		自立生活支援研修①
6月	支援実務者会議 里親会総会	スキルアップ研修 近畿里親研修	オンライン里セツ		
7月	支援実務者会議 里親会役員会 県FH協議会	里親更新研修	広報誌掲載依頼 ポスター配布	こどもおちばがえり	
8月	支援実務者会議	里親基礎研修 里親登録前研修	オンライン里セツ	里親会夏の交流会 宿題がんばろう会	自立生活支援研修② おしごとフェア
9月	委託推進委員会 里親会役員会 県FH協議会	トレーニング講座	市町村里セツ	里親会バス旅行	
10月	支援実務者会議	里親更新研修 全国里親大会	里親月間 オンライン里セツ		
11月	支援実務者会議 里親会役員会 県FH協議会	里親基礎研修 里親登録前研修	イベント啓発	南部里親のつどい	自立生活支援研修③
12月	支援実務者会議	スキルアップ研修	大型行事啓発 オンライン里セツ	里親会冬の交流会	
1月	委託推進委員会 里親会役員会 県FH協議会	里親更新研修	市町村里セツ	里親会新年会 里親会ランチ会	
2月	支援実務者会議	里親基礎研修 里親登録前研修	オンライン里セツ シンポジウム	養子のつどい USJ招待	自立生活支援研修④
3月	支援実務者会議 里親会役員会 県FH協議会	トレーニング講座		里親支援バザー FH交流会	自立支援贈呈式

(2) 毎月及び適宜開催

月	会議・全体	研 修	啓 発	交流等	自立支援
毎 月	里親支援会議 避難訓練 施設長会議 権利擁護を考える会		月イチ里セツ HPの更新 SNSでの配信	おしゃべり広場	自立支援調整 会議
適 宜	奈良県との打合せ 個別ケース検討会議	職員研修	出前講座	奈良市里親のつどい	

以上

令和8年度 事業活動計画

1. 運営方針

社会福祉法人天理の運営方針に基づき、知的側面や発達に障害がある、また、障害はなくても育てにくさのある1歳から18歳の子どもを対象に、一人ひとりに合った療育を計画・提供し、より必要な支援を行う。又、子育てに不安を感じている保護者に寄り添い、共に、個々に合った対応方法を見つけだし、子どもが安心して育つ様に支援していく。

天理教教祖のお言葉に、「育てば育つ 育ては誠 誠は修理 修理は肥やし」（おさしづM23. 6. 24）があるが、このお言葉はスタッフにとって深く心に留まるお言葉である。「十分に育ててもらいたいとの誠の心で日々接していくことは、作物を手厚く世話して肥を施すのと同じで、そのまごころは子どもにも通じ、神様に通じて、育てる人も育てられる子どもも、神様のご守護により素晴らしい結果を見せていただける」と理解させていただき、スタッフの心の指針として療育に励みたいと考えている。

第1章 事業計画重点項目

1. 普通学校へ通う児童の受け入れ

令和7年6月に新規事業として開設した放課後等デイサービス「からふる」においては、地域の学校に通う発達障害児の受け入れを積極的に進めてきた。開設から現在に至るまで、安定した支援体制のもと運営を行っているが、現時点での1日平均利用者数は「4名」で推移している。

今後については、より多くの児童が安心して通所できる環境づくりを進めるとともに、支援内容の充実を図りながら、平均利用者数「7名」を目標として取り組む。なお、定員上限である平均10名の受け入れを見据えているが、現行の施設スペース等の制約により、次年度は段階的な利用拡大を目指す。また、相談支援事業所の新規開設も並行して進めていきたい。

2. 新規サービスの展開

次年度より、行動援護サービス（別紙参照）を新たに開始する予定である。本サービスの導入により、外出時等における本人への安全確保と社会性の向上を図るとともに、保護者の負担軽減に寄与することを目的とし、地域における支援ニーズに適切に応えることで、事業所としての機能強化を進めるとともに、収益面においても安定的な向上を図るものとした。また、相談支援事業所の新規開設も並行して進めていきたい。

3. 外部講師による助言指導

各専門性を生かしながら多面的に支援が行えるように現場職員にアドバイスできる人材として、月に2回程度、外部講師（理学療法士等）に療育指導していただき職員の専門性の向上、保護者支援の充実を図っていききたい。

4. 療育の質の向上

近年、障害福祉サービス事業所が増加する中、厚生労働省は障害児支援の在り方として「障害児通所支援が提供する発達支援の質を上げていくことが重要」と示している。家庭環境も障害特性も多様化する中で、子どもや保護者のニーズに応えるだけでなく、教育機関や他の事業所との連携体制を強化する必要性が高まっている。

そのため、地域に向けて情報を発信できるスキルを備えた人材の育成が求められている。具体的には、外部研修の参加や他事業所の見学、研修教材サービスの活用に加えて、専門職による施設内研修を定期的実施し、知識と実践力の向上を図る。こうした取組を通じて、療育の質をさらに高め、支援の幅を広げるとともに、地域における対外的な発信力・連携力を強化し、子どもたち一人ひとりの成長につなげていく。

第2章 施設の概要及び人員の推移

1. 施設の概要

- (1) 開設：平成15年4月1日
- (2) 運営主体：社会福祉法人 天理
- (3) 理事長：板倉 知幸

- (4) 名 称：指定障害福祉サービス事業所 なごみ
(5) 施 設 長：旭 浩之
(6) 所 在 地：奈良県天理市別所町715番地3
(7) 実施事業：①放課後等デイサービス事業 ②短期入所事業 ③児童発達支援事業
(8) 設 備 等：①、②事務室、居室、食堂、宿泊室、浴室・脱衣室、トイレ
③職員室、指導訓練室、トイレ、保護者待機室
(9) 嘱託病院：天理よろづ相談所病院
(10) H P：<http://nagomi8220.sakura.ne.jp/7153/>

2. 人員の推移

(1) 職 員 数

施設長 1 名、児童発達支援管理責任者 2 名、保育士 9 名、児童指導員 5 名
調理員 1 名、天理高校Ⅱ部学生 2 名 合計20名

(2) 主な資格

保育士、児童指導員、調理師、介護福祉士、社会福祉士、児童発達支援管理責任者、相談支援専門員

放課後等デイサービス・短期入所事業

第3章 事業計画

1. 事業方針

- (1) 子ども達一人ひとりを、一人の人間として尊重するとともに、さまざまな事柄に主体的に関わる中で楽しみながら個々の能力を向上させることができるよう支援する。
(2) 子ども達のもつ特性や障害、生活の実態に応じて療育を立案及び提供し、生活リズムや基本的な生活習慣の確立、集団生活への参加等、発達上必要な援助を行う。
(3) 保護者と連携しながら子ども達の育ちを援助し、子育てのサポーターとしての役目を果たすとともに、家庭における育児の上に、知識や技術を共有できるよう働きかける。又、保護者の心に寄り添い、時には家庭の事情を考慮した援助や、レスパイトサービスの役割も果たす。
(4) 前三項のほか、「奈良県指定通所支援の事業等の人員、設備及び運営に関する基準を定める条例」(平成24年12月奈良県条例第35号)及び「奈良県指定障害福祉サービスの事業等の人員、設備及び運営に関する基準を定める条例」(平成24年12月奈良県条例第37号)に定める内容のほかその他関係法令等を遵守し、事業を実施するものとする。

2. 利用について

(1) 開所日時等

①放課後等デイサービス

開 所 日：月曜日及び水曜日から日曜日

ただし【夏季休暇8月12日から16日、年末年始12月28日から1月3日】を除く。

開所時間：平日13時から18時

休日10時から18時

②短期入所

開 所 日：月曜日及び水曜日から日曜日

ただし【夏季休暇8月12日から16日、年末年始12月28日から1月3日】を除く。

開所時間：18時～翌10時

(2) 定 員

放課後等デイサービス 10 名 児童短期入所 3 名

(3) 受 付

利用や見学の希望があった保護者に対して、当事業所の概要説明を行い、療育の様子、事業所内の見学を受け入れる。

(4) 事前面接

緊急の場合を除き、初回利用以前に当該児童及び保護者に対して事前面接を行い、サービス実施に関する必要な事項を聴取する。(3回目以降についてはこれを行わないが、初回利用以降2年を経過して新たにサービスを利用する場合や、児童の心身の状況や家族環境の変化等が生じた際には、再度事前面接を行う)

(5) 契 約

当事業所におけるサービスの内容、重要事項等を説明し、契約を行う。

(6) 利 用

利用受付は利用希望日の属する月の前月5日より開始する。

3. 療育内容

(1) 「放課後等デイサービス」

個別支援計画

①年度末から年度始めにかけて、新規利用始めに保護者への聞き取りを行った上でケース会議を行い、相談支援事業所からの計画書と合わせて目標を設定し「個別支援計画」を作成する。

②概ね半年を目安にモニタリングを行い、目標・手立てを振り返り、達成できたかの評価を行う。継続の場合は目標・手立てが適切であったかを職員間で話し合い、状況により変更する。

※この計画に基づき以下の療育を行う。

○生活支援

発達に応じて個別指導を行い、基本的な生活習慣を確立するよう支援する。

時 間	日 課
9:30	送迎
10:00	来所(休日) 個別活動・自由遊び
12:00	昼食 自由遊び
13:30	スクールバスで来所 各学校へ送迎
14:00	設定活動(全体)
15:00	おやつ 個別活動・自由遊び
17:30	送迎
18:00	お迎え

※引き続き短期入所を利用する場合もある。

○設定活動

【活動内容】

- ・内部活動…運動遊び、製作遊び、音楽遊び、言葉遊び、感覚遊び、食育、散歩、水遊び、生活スキル
- ・外部講師活動…音楽療法、身体表現遊び
- ・ボランティア活動…少年会、われもこう、天理お話の会

○記録

- ・日々の活動の反省を記録として残して振り返り、次の活動に活かす。外部講師・ボランティアによる活動については、活動後に担当者との振り返りの時間を設け、方向性を確認して共通理解を形成する。
- ・天理市在住の子どもに関しては、「活動記録」として、記録をコピーして一月分をまとめて提出する。

○自由遊び

- ・個別に遊びを提示し、取り組み始めた遊びに働きかけて発展させ、自由遊びが充実するよう支援。

○就労準備

- ・高校生の児童を対象に、就労に向けた知識やスキルが身につくよう支援する。

(2)「児童短期入所事業」

保護者の事情によって家庭での子育てが一時的に困難になった場合、又は自立に向けた訓練のために児童を一時入所させ、支援を行う。

食事、入浴及び排泄の介護その他の必要な保護を適切かつ効果的に行い、児童とその家族の福祉の増進を図る。

○生活の流れ

時 間	日 課
18：00	来所
	夕食
19：00	入浴
	自由時間
21：00	小学生就寝
22：00	中高生就寝

時 間	日 課
7：00	起床
8：30	朝食
8：30	登校（平日）
	自由遊び（休日）
10：00	お迎え・送迎

※引き続きデイサービスを利用する場合もある。

4. 保護者支援

- (1) 利用終了時には、その日の活動内容および児童の様子を記録した「利用記録」を保護者へお渡しし、日々の状況を共有できる体制を継続する。また、必要に応じて送迎時等に短時間の対話を行い、児童の支援状況を相互に確認できるよう努める。
- (2) ホームページにおいて、月1回を目安にブログを更新し、事業所における発達支援の取組内容や活動の様子等を発信する。これにより、保護者に対し事業の理解促進および安心感の向上を図る。
- (3) 保護者からの相談や支援に関する要望に対しては、必要に応じて個別の話し合いの場を設ける。子育てにおける不安や課題について、情報を共有しながら、保護者の気持ちに寄り添った支援および適切な助言を行う体制を整えていく。

5. 関係機関との連携

各特別支援学校、各特別支援学級、他事業所、相談支援事業所、天理市自立支援協議会、天理市こどもネットワーク等の関係機関との連絡を密にし、連携して情報の共有を図る。

6. 職員の資質向上

- (1) 各々の立場としての役割を自覚し、責任感を持って職務に当たる。
- (2) 内部・外部研修を計画・実施し、専門的な知識・技術を習得する。

7. 食事提供

- (1) 朝食・夕食に限り、事業所内の厨房で調理された食事を提供する。
- (2) 昼食は5月より養徳院の協力の元、炊事場で調理されたものを提供するか、利用者が持参する形をとる。
- (3) 栄養士との連携や食事提供に関する練り合いの場を設ける。

8. 人事管理

- (1) 職員が力を発揮できるよう、職務内容や従事状況の把握に努め、組織的な事業運営を図る。
- (2) 人事考課を実施する。

9. 請求事務

- (1) 利用者負担額等の受領事務
市町村によって支給決定時に定められた負担額及び食費、日用品費等の実費を利用者より徴収する。この際、市町村が利用者に対して定めた月毎支給量の残量を明示する。
- (2) 通所給付費、介護給付費請求事務
利用した翌月10日に各市町村へ利用費の請求を行い、利用費を受領する。（原則として請求した月の月末まで）。短期入所は障害区分によって利用費に差がつけられる。
- (3) 利用者からの相談、苦情処理に関する業務
常に児童の心身の状況や家族環境等の把握に努め、必要な助言等を行う。また、苦情解決の窓口、担当者等を利用者に示し、権利擁護に努める。
- (4) 事業統計の作成
年間活動状況を統計処理することで、利用者のニーズや事業効果を正確に把握し、より良い運営を図る。

10. 安全対策

(1) 非常時災害対策

非常時災害に関する具体的な計画を立て、関係機関への通報及び連絡体制を整備し、それらを職員に周知するとともに、定期的に連絡、避難、救出、その他必要な訓練を行う。また、緊急時における法人内職員のバックアップや、非常時災害の時の避難・誘導の支援体制を確保する。

(2) 医療機関の協力

医学的治療を必要とする緊急時には、公益財団法人・天理よろづ相談所病院（小児科・他）への協力を求める。

(3) 感染症対策

感染症に関する知識を習得し、予防に努める。マスク着用を含む咳エチケットや手洗い、アルコール消毒等により、感染経路を断つよう努める。子どもはもとより、保護者や外部講師、委託業者等、接触する可能性があると考えられる者も含めて、上記の対応を行うよう促すこと。また、定期的に部屋の換気を行い、感染症対策に取り組む。国内の感染状況を鑑み、受け入れの制限を行い、事業所内での感染を防ぐ。

(4) 防犯対策

防犯カメラの活用や施錠の徹底を行い、不審者の侵入に対する危機管理を行う。

11. 広報

(1) 広報活動概要

パンフレットの配布等により、各市町村や関係機関窓口を通じて事業の概要を公表し、また、ホームページを活用して、地域に広く理解を求める。

(2) 障害福祉サービス等情報公表制度

事業者は都道府県知事へ障害福祉サービスの内容を報告し、都道府県知事が報告された内容を公表する。利用者は個々のニーズに応じて良質なサービスを選択できるよう、公表された内容を閲覧することが出来る為、随時報告内容の見直しを図っていく。

12. 評価

(1) 事業者向け放課後等デイサービス自己評価表

放課後等デイサービスガイドラインに基づいた事業所自己評価を行い公表する。

(2) 保護者等向け放課後等デイサービス評価表

保護者等向け評価表を配布し、アンケート調査を行う。回答は集計し公表する。

児童発達支援事業 ほっと

1. 事業方針

- (1) 子どもがあらひのままの姿で過ごせる場所を提供し、遊びを通して少しずつ周りに気付き、環境を活かしながら様々な力を身に付けていけるよう支援していく。
- (2) 基本的な生活習慣については、各々の発達に合わせた指導をし、子どもが生活面での自立を喜ぶ気持ちを持つことができるよう導く。
- (3) 小集団での遊びを通してお互いに刺激し合い、活動の幅を広げ次第に友だち同士が繋がり合えるよう導く。
- (4) 母子分離で療育を進める事で子ども達の自立心を育て、保護者には冷静な目で子どもの姿を見る事で気付きを得られるよう支援する。保護者同士の交流の場を提供することで、保護者同士が支え合えることができるよう促す。
- (5) 保護者とともに子どもを見つめ、学び合い、その子の特性に応じた育児ができるよう、また保護者が育児に希望をもって臨めるよう支援する。

2. 利用について

【児童発達支援】

- (1) 対象：概ね2歳児から就学前までの受給者証を持っている子ども。

(2) 開所日時

開所日：月曜日から金曜日までとする。ただし、【祝日、及び8月12日から16日、12月28日から1月3日まで】を除く。

開所時間：午前の部 9時30分から11時30分

午後の部 13時30分から15時30分

- (3) 定員：10名（（ほっと）放課後デイサービスの利用数と合わせて10名となる。）

【放課後等デイサービス】

1. 事業内容

- (1) 対 象：小学部1年生～小学部6年生
- (2) 開所日時
開 所 日：月曜日及び水曜日から金曜日までとする。長期休暇中は利用実態に応じて土日・祝も開所する。ただし、【8月12日から16日、12月28日から1月3日】を除く。
開所時間：平日 13時から18時
休 日 10時から18時
- (3) 定 員：10名(児童発達支援の利用数と合わせて10名となる。)

2. 利用について

- (1) 問い合わせ：直接来所、電話、メール等で問い合わせのあった保護者に対して事業の概要説明を行う。
- (2) 無 料 体 験：無料体験を通して利用可能。
- (3) 契 約：当事業所におけるサービス内容・重要事項等を説明し、契約を行う。契約終了後にアセスメントを行い、個別支援計画を作成する。
- (4) 利 用：児童発達支援は学齢や発達毎にクラス分けを行い、週に1～2度通所する。放課後デイサービスの利用受付は利用希望日の属する月の前月1日より開始する。

3. 療育内容

- (1) 未就園児(対象：概ね1～2歳学齢児、実施：午前)
 - 就園へ向けての準備段階としての活動を行う。
 - 少人数の友だちとの関わりから少しずつコミュニケーション力を培う。
- (2) 並行通園(対象：年少～年長児、実施：火曜日午後)
 - 就学へ向けての準備段階としての活動を行う。
 - ルールのある遊びを多く投げ掛け理解力や協調性を培う。
- (3) 個別療育(対象：就園児、実施：年間10回、火曜日以外の曜日で調整)
 - 就学へ向けて一人ひとりに適した課題を与える。
 - 保護者と相談しながら課題を明確にして療育を行い、家庭での取り組みに繋げる。
 - 活動の振り返りの時間は保護者と個別に話せる機会でもあるので、育児の悩み等の相談を受け、前向きに育児ができるよう支援する。
- (4) 就学時(小学校1年生～小学部6年生)
 - 学習支援や日常生活での動作の習得、集団生活への適応等個々の課題に応じたサポートをする。
- (5) 保護者との個別相談(対象：就園時、就学時、新規利用時、他希望制)
 - 就園、就学に向けての不安な気持ちや新規利用時の疑問等を聴取し、スムーズに進めるようにする。
 - 支援計画の説明を丁寧に行う。
 - 希望に応じて個別療育も実施していく。
- (6) 療育内容
『児童発達支援ガイドライン』に基づき、児童発達支援管理責任者が作成した個別支援計画に基づいて、子どもたち一人ひとりに合わせた療育を提供する。
具体的な支援の内容は、以下の5つに分類される。
 - ①健康・生活
利用児童の健康状態の維持及び改善、生活のリズムや生活習慣の形成、基本的生活スキルを獲得することを目的とする。
 - ②運動・感覚
児童の姿勢と運動動作の向上と補助的手段の活用、保有する感覚の総合的な活用を目的とする。
 - ③認知・行動
認知の発達と行動の習得、空間や時間、数等の概念形成の習得、対象や外部環境の適切な認知と行動の習得を目的とする。
 - ④言語・コミュニケーション
言語の形成と活用、言語の受容及び表出、コミュニケーションの基礎的能力の向上及びコミュニケーション手段の選択と活用を目的とする。
 - ⑤人間関係・社会性
人間関係の形成、自己理解と行動の調整、仲間づくりと集団への参加を目的とする。
- (7) 療育計画
 - ①年間計画・クラス毎の学期間計画書を作成し、個別の課題も確認しながら日々の集団療育計画を考案する。

②個別療育に関しては、保護者からの聞き取りを基に、ご本人の課題を明確にした上で考案する。

○個別支援計画

①年度末年度始、新規利用始めに保護者への聞き取りを行った上でケース会議を行い、相談支援事業所からの計画書と合わせて目標を設定し「個別支援計画」を作成する。

②概ね半年を目安にモニタリングを行い、目標・手立てを振り返り、達成できたかの評価を行う。継続の場合は目標・手立てが適切であったかを職員間で話し合い、状況により変更する。

③年長児に関しては、入所時からの当教室での様子や課題等をまとめた「就学支援シート」を年度末に作成する。

④「個別支援計画・モニタリング・就学支援シート」の説明は、ケースにより療育時間外に時間をとって対応する。

○療育の反省・記録

①日々の療育終了後に職員全員でカンファレンスを行い、活動の振り返り・子どもの様子等を話し合い、保護者からの相談等も含め共通理解して次の活動や保護者支援に活かす。

②カンファレンスで話し合った内容は「個別記録書」に記録し保管する。保護者からの連絡・相談内容も周知し記入する。活動内容に関しては「業務日誌」に記入する。

③天理市在住の子どもに関しては、「療育日誌」としてカンファレンス記録を1月分まとめて提出する。

4. 活動の流れ

○療育活動の流れ

(集団療育)

日々の療育毎にプログラムを計画し、それに基づいた内容で進める。同内容の遊びでもクラスにより内容・難易度・提示方法等を変える。また、その日の子どもの様子により柔軟に変更して対応する。

午前	療育内容	午後
9:30	登所、準備、排泄、手洗い、体調確認	13:30
9:45	自由遊び	13:45
10:00	はじまりの会	14:00
	設定遊び	
11:00	排泄、手洗い	15:00
	おやつ	
	自由遊び	
11:25	準備、おかえりの会	15:25
11:30	降所	15:30

【児童発達支援】

※トイレトレーニング中の子どもに関しては、排泄時間・回数を都度変更して自立に繋げる。

【放課後等デイサービス】

時間	日課
9:30	送迎
10:00	来所（休日） 個別活動・自由遊び
12:00	昼食 自由遊び
13:30	スクールバスで来所
14:00	設定活動（全体）
15:00	おやつ 個別活動・自由遊び
17:30	送迎
18:00	お迎え

※一日の流れについては、なごみ放課後等デイサービスに準拠する。

5. 保護者支援

- (1) 保護者同士の交流の場となるよう、保護者待機室を設ける。
- (2) 送迎時の話し合いや連絡帳等を活用し、保護者との間で子どもの情報を共有しながら、療育や子どもへの理解に繋げる。
- (3) 育児の悩みや困り事があれば、療育時間外に個別相談日を設けて保護者の相談を受け、共に解決への糸口を探る。
- (4) 年2回以上、専門家を招いた講演会や勉強会等を計画する。

6. 関係機関との連携

各市の保健センター、相談支援事業所、幼稚園・保育所・託児所、小学校等との連携のもと、支援目標や方法を共有しながら療育に臨む。

7. 職員の資質向上

- (1) 各々の立場としての役割や専門職としての職務を責任感を持って全うする。
- (2) 内部・外部研修を計画・実施し、専門的な知識・技術を習得する。

8. その他

人事管理・請求事務・安全対策・広報・評価については、放課後等デイサービス・短期入所と同様とする。

以上

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念

児童養護施設天理教三重互助園は、社会福祉法人天理の基本理念に基づき、子どもの最善の利益を基盤とした養護実践の充実に努め、社会的養護を必要とする子どもたちが、心身ともに健やかに成長し、将来、自立した社会生活を送ることが出来るよう支援することを目的とする。

家庭を離れざるを得なかった子どもたちの悲しみや喪失感を深く理解し、虐待等の不適切な環境で受けた心身の傷の回復を支援する。安心・安全で安らぎのある暮らしを基盤に、一人ひとりの育ちを大切にしながら、子どもたちが将来、地域社会の中で自立し巣立っていけるよう支援に努めたい。また、三重拠点として、地域と連携しながら地域の子育て支援に取り組み、すべての子どもたちが安心して成長できる社会づくりの推進に努める。

その目的遂行のため、基本理念や基本信条に沿い、全国児童養護施設協議会の倫理綱領を遵守するとともに、全国養護施設協議会の動向や三重県「社会的養育推進計画」を参考として児童養護の実践を行うものとする。

(1) 基本理念

「人の子も我子もおなじころもて おふしたててよ このみちの人」
この言葉（和歌）は、同じ法人内の児童養護施設の開院にあたり、天理教初代真柱、中山眞之亮様より、当時の職員へ向けて詠まれたものである。その意味するところは、「人の子も、わが子もおなじ心をもって、へだてなく教え育ててほしい、この道を歩む人々よ」と解することが出来る。

(2) 基本信条

「朝起き、正直、働き」の三つを基本信条とし、子どもたちが実践し、職員が養育支援する上での最も基本的な活動目標とする。

朝起き	○早寝・早起きのできる、元気でけじめのある子にならしましょう。 ◇職員は、日課を正し、安定した暮らしを提供しましょう。
正 直	○素直な心で、自分のすべきことができる子にならしましょう。 ◇職員は、自分の言動に責任を持ちましょう。
働 き	○まわりの人と仲良くたすけ合える子にならしましょう。 ◇職員は、チームで協力し、たすけ合う姿を子どもに見せましょう。

2. 基本方針

天理教教祖の親心を通して、本教信仰の陽気ぐらしの精神を体得せしめ、将来明朗闊達にして社会に貢献する人間に養育することを目標に、真心をもって規律ある日常生活を営む。

「人の子を預かって育ててやるほどの大きな助けはない。世話させてもらうという真実の心さえ持っていたら与えは神の自由で、どんなにでも神が働く。案じることはいらんで」

小規模児童養護施設基本方針

「安心、安全、安らぎ 心の基地から未来を拓く
一人ひとりの未来へ紡ぐ 一人ひとりの未来へ繋ぐ」

第1章 事業計画重点項目

1. 心理的安全性の確保と育ちの土台づくり ～「安心できる関係性」が育ちの出発点～

- (1) 心理的安全性についての学習会の機会を設ける。
- (2) 子ども・職員双方にとっての「安心できる場」の整備
- (3) 感謝・傾聴・共感を基盤とした日常的な関わりの質の向上
- (4) 各家での家会議の継続、「安心安全なルール」づくりと振り返り
- (5) セカンドステップやCPA、家族会議等を活用した関係性の再構築
- (6) 職員のメンタルヘルス支援（心理カウンセラーとの連携、スーパーバイズの充実）
- (7) 労働環境衛生推進委員会を中心に、施設内の安全衛生管理の推進

2. 子どもの権利擁護と主体性の育成 ～「聴く・伝える・ともに考える」文化の醸成～

- (1) 権利擁護係を中心とした定期的な子ども勉強会の実施
- (2) 倫理綱領の周知と職員の内省機会の創出
- (3) 子どもの声を聴く仕組み（意見表明の場）
- (4) 子どもと職員がともに学ぶ「権利と責任」

3. 養育の質の向上と専門性の深化 ～「家庭的で専門的」な養育の実現へ～

- (1) 小規模・家庭的養育の実践
- (2) 食事・生活・学習支援を通じた愛着形成
- (3) トラウマインフォームドケアアプローチ
- (4) 性教育・ライフストーリーワーク、権利擁護の実践のさらなる充実
- (5) 職員の育成（人財育成委員会による研修・SV体制の充実）
- (6) 養育実践の振り返りと記録の質向上（会議の充実、事例検討等の充実）

4. 自立支援の強化

- (1) 社会的自立と心の安定を支える仕組みづくり
- (2) 自立支援担当職員を中心としたリービングケア・アフターケアの強化
- (3) 年齢は発達段階に応じた自立支援プログラムを実施する
- (4) 退所後の切れ目のない支援を目指し、自立生活援助事業を検討する

5. 地域支援の深化と「つなぎ手・伴走者」としての機能強化 ～地域とともに、子どもと家庭を支える～

- (1) 児童家庭支援センターわかぎとの連携強化
- (2) 地域行事等への積極的な参加
- (3) 家庭支援専門相談員を中心とした親子関係再構築支援の充実
- (4) 地域の子育て家庭への「つなぎ手」として、短期子育て支援等の充実
- (5) 退所児童へのアフターケアの継続的支援と地域資源との連携

6. 三重拠点の連携と広域的な支援体制の構築 ～「いっしょに生きてくれる人」がつながる仕組みづくり～

- (1) 三重県内の他施設との連携強化（定期的な情報交換）
- (2) 施設間での人材交流・学び合いの促進
- (3) 広域的な自立支援の連携体制の検討
- (4) 県との協議を通じた定員調整・施設整備の中長期計画の取り組み

7. 社会的養育推進計画に基づく施設運営

- (1) 施設整備における中・長期計画の見直し、策定
児童養護施設としての役割、児童家庭支援センター・里親センターとの連携を前提とし、その方向での施設整備について検討する
- (2) 継続的に事業の運営に取り組むことが出来るよう、引き続き、施設を取り巻く情報や、地域のニーズ等の把握、分析を行う
- (3) 新事業検討について（児童自立生活援助事業Ⅱ型）
子どもたちの入所の高年齢化が進み、長期的な養育が難しく、また、高年齢児童程、養育の難しさを抱え入所してくるケースが増えている。その子どもたち一人一人の抱えている課題に、ともに向き合いながら家庭復帰、もしくは施設からの社会的な自立を目指している。現状はかなり難しく、時間が必要と考える。子どもたちへの自立支援強化に向けて、職員のスキル向上や専門性の確立、人材確保・育成の継続的な取り組みを行いたい。

第2章 施設の概要及び人員の推移

1. 施設の概要

- (1) 創 設：昭和23年3月
- (2) 運営主体：社会福祉法人 天理
- (3) 理 事 長：板倉 知幸
- (4) 名 称：児童養護施設 天理教三重互助園
- (5) 施 設 長：山路 英子
- (6) 所 在 地：三重県伊勢市倭町30番地1 ※地域小規模児童養護施設は下記に記載
- (7) 児童定員：30名
- (8) 設 備 等：①の本体施設は鉄筋コンクリート2階建て2棟

- ②の分園型小規模グループケア
③の地域小規模児童養護施設は木造2階建て

①本体施設（平成21年9月より）

敷地面積：共用棟：2,873.45㎡ たいようの家：304.20㎡ つきの家：255.33㎡

【つきの家】定員6名／【たいようの家】定員6名

児 童 棟	キッチン、リビング、ダイニング、浴室、トイレ、児童居室、外部倉庫
事務所棟	応接室、会議室、団らん室、トイレ、倉庫

②分園型小規模グループケア ひだまりの家（令和6年4月） 定員6名

児 童 棟	キッチン、リビング、ダイニング、浴室、トイレ、児童居室
-------	-----------------------------

③地域小規模児童養護施設 かすみそう（平成30年4月） 定員6名

児 童 棟	キッチン、リビング、ダイニング、浴室、トイレ、児童居室、外部倉庫
-------	----------------------------------

（9）嘱託病院：徳田ファミリークリニック

（10）実施事業：小規模グループケア事業2か所、分園型小規模グループケア1か所、
地域小規模児童養護施設1か所、子育て短期支援事業

（11）H P：<https://miegojyoen.com>

（12）付置施設：児童家庭支援センターわかぎ、里親センター系

2. 児童の受け入れ

（1）入所児童月間平均予想

- ①本園グループホーム2ヶ所 …10～12名
- ②分園型グループホーム1ヶ所…5～6名
- ③地域小規模1ヶ所 …5～6名

（2）一時保護児童月間平均予想

1～1.5名（年間12～18ケース）

※県内6ヶ所の児童相談所（南志・中勢・北勢・紀州・伊賀・鈴鹿）

（3）子育て短期支援事業

①事業内容：ショートステイ

②契約市町数：11市町

○伊勢市	○鳥羽市	○志摩市	○玉城町	○南伊勢町	○津市
○松阪市	○明和町	○多気町	○尾鷲市	○紀北町	

3. 職員について（本園及び地域1か所）

（1）職員数 ※令和8年度当初予定

○施設長	1名	○里親支援専門職員	1名
○統括主任	1名	○家庭支援専門相談員	1名
○副主任	1名	○自立支援担当職員	1名
○保育士（パート含む）	18名	○心理相談員	1名
○児童指導員（パート含む）	7名	○家事支援員	4名
○事務	2名	○嘱託医	1名
○栄養士	1名		

（2）主な資格

○施設長	○児童指導員	○保育士	○社会福祉士	○栄養士
------	--------	------	--------	------

第3章 事業計画

1. 会議・連絡会

下記の通り、会議・連絡会を定期的に開催し、運営と養育・支援の適正化と質の向上に努める。

(1) 職員会議（三重拠点連絡会、互助園全体カンファレンス）

毎月一度、全体会議である三重拠点連絡会を実施。子どもの入退所の状況報告や各委員会・係からの報告を行い、各家や心理士からの特別連絡事項も確認する。また、児童家庭支援センターわかぎ、里親センター系からの報告も行う。

三重拠点連絡会議後には、天理教三重互助園全体カンファレンスを行い、子どもの養育支援に対し更に詳しく状況報告を行い、共有をしていく。また、研修報告も実施し、全体としての養育力向上なども目指していく。状況に応じて、オンラインも活用しながら会議を実施していく。

(2) 養育・支援会議

週に1回、子どもの養育・支援に関するカンファレンス・会議を各家で実施する。

施設で生活する子どもの支援は、個々の生活課題への支援と家庭に関わる課題への支援、そして、自立という成長過程を見据えた支援に分けて考えることができる。主に子どもの現状の生活課題に関するアセスメント方法や支援方法について検討を行い、子どもによっては家庭支援専門相談員(F S W)を交えて、家庭状況に関するアセスメント方法や支援方法について検討を行う。また個々の自立に向けて、子どもの成長(発達)段階に応じた自立支援の方法についての検討を行う。各家でのカンファレンス・会議は、子ども支援の質の適切さと向上を目指すと共に、担当職員のキャリア教育の機会として活用する。

(3) 運営委員会

組織的な決定が必要な際に、運営委員会メンバーで審議し議決する。毎月1回程度のペースで実施予定。誰もが議題を上げることができ、議題に関係するオブザーバーも参加しながら組織にとって最善の決定ができることを目指す。

(4) 各ケースカンファレンス

本体施設、地域小規模児童養護施設とともに、各家で専任職員、S V、心理相談員等が参加し、週に1回からの定期的な入所児童の状況報告や課題等の共有を協議しながら、より良い支援方法を検討していく。会議では生活のルールや変更事項、子どもから上がった議題等の検討を行って決める。

また、年に数回、心理カウンセラーの先生とともに、子どものケースカンファレンスを実施し、日頃の支援に活かすことを目指す。

(5) 園内研修

権利擁護や性教育、メンタルヘルス研修や危機管理など、必要なものについては年間計画を立て、係や委員会を中心に園内研修を実施する。

養育のスキルアップや危機管理の向上など、それぞれの目的に応じて園内研修を実施する。

(6) 連絡会

南勢志摩児童相談所との定期的な連絡会を行い、子どもの様子や保護者とのやり取り等の報告を行う。その他の児童相談所とも、年度初めに援助指針についての話し合いを行う。

2. 生活支援

(1) 各家運営

① 本体施設

<担当体制>

つきの家	男児グループ。グループリーダー及び専任ケアワーカーを中心に、ケアワーカーやサポーターと共に、小舎制で家庭的な雰囲気の中で、年齢や個性に応じた支援ができるように努める。
たいようの家	女児グループ。グループリーダー及び専任ケアワーカーを中心に、ケアワーカーやサポーターと共に、小舎制で家庭的な雰囲気の中で、年齢や個性に応じた支援ができるように努める。

②分園型小規模グループケア

<担当体制>

ひだまりの家	男児グループ。グループリーダー及び専任ケアワーカーを中心に、ケアワーカーやサポーターと共に、小規模養育で、家庭的な雰囲気の中、年齢や個性に応じた支援ができるように努め、自立に向けた支援に繋げていく。
--------	---

③地域小規模児童養護施設、

<担当体制>

かすみそう	女児グループ。グループリーダー及び専任ケアワーカーを中心に、ケアワーカーやサポーターと共に、小規模養育で、家庭的な雰囲気の中、年齢や個性に応じた支援ができるように努め、自立に向けた支援に繋げていく。又、地域の一員としての家庭経験より地域で生きていく力が、身に付くような支援をする。
-------	--

<児童グループ構成>

定 員	棟・グループ	対象児童	年間予想人員
30 名	つきの家	男児	6 名
	たいようの家	女児	6 名
	分園型小規模グループケア「ひだまりの家」	男児	6 名
	地域小規模児童養護施設「かすみそう」	女児	6 名
		自立訓練児童	6 名

(2) 衣生活

- ①措置費より衣服費は年に2回、年齢に応じて出費額を定め、それぞれの季節に備えている。購入に当たっては、自らが好みの衣類を選ぶように一緒に買い物に行き、また年齢に応じて自分で買い物に行けるようにも支援する。計画的な購入を実施していくが、必要性が高い場合には相談に応じ、購入を行う。
- ②常に清潔で、季節や学齢期に相応しい衣服を身につけられるように整理整頓を行い、自身で洗濯・着用ができるように支援する。
- ③入所時には、子どもの持ち物に応じて衣服を用意し、持参した衣類は着られなくなった後も、子どもの気持ちを尊重し大切に保管をする。

(3) 食生活

- ①子どもにとって愛着や関係を育むという視点から、日常的な支援である「食」を大切なものと位置づけ、食の養育における意味を「人間関係」形成上の大きな要素と捉え、食卓のコミュニケーションが子どもとの関係を紡ぐ大切な場所として取り組む。このことから、施設的な食事環境から家庭的な食事環境への移行を目指す。
- ②子どもにとって「食」とは、最も幸せを感じ、満足感を味わう大切な日課であることと捉え、子どもの心の豊かさを育む。また命の戴きから感謝を学ぶことで、マナーや心遣い等の社会性を養う。
- ③子どもにとって「食」とは、身体の成長に欠かせないものと捉え、職員は栄養バランスに考慮し、季節感を取り入れ、心のこもった食事を提供する。さらには、定例給食会議を開き、担当者で意見を交換する等と更なる工夫を重ね、より良い家庭的な食卓づくりに取り組む。
- ④本体施設「つきの家」及び「たいようの家」では、平成31年度当初より、また分園型小規模グループケア「ひだまりの家」及び地域小規模児童養護施設「かすみそう」は開設当初より、全食ユニット調理を確立し、栄養士による献立作成、直接処遇職員による買い出し・食事作りによって、出来立ての食事を食卓で囲んで味わう等、より家庭的な食卓づくりに取り組む。
- ⑤自立を控えた子どもには、「食」に対する自立訓練の実施に取り組む。
- ⑥子どもの誕生日には担当職員と外食を行い、予算の範囲内で自分の選んだ物を食べる体験、誕生日に大人と有意義な時間を過ごす体験を行う。
- ⑦本体施設敷地内に畑を耕し、作物を育てることを行い、子どもたちが自然に対して感謝の気持ち、栽培することに対して挑戦する気持ち、収穫への達成感を体験し、「食」に対する関心を高める。

(4) 住環境

- ①子どもを取り巻く「住」環境とは、安全を確保し、安心を感じることでできる場所であることと捉え、その上で建物の内外装、設備、家具什器、庭の樹木、草花などに至るまで、そこで生活する子どもが大切にされていると感じられるよう施設整備・美化活動に努める。
- ②子どものプライバシーや自主性を尊重し、個々の空間を確保する。また年齢や子どもの状況に応じて個室を用意する。
- ③共用スペースであるリビングや食卓等を、職員や他児とのコミュニケーションによって社会性を育む大切な場所とし、家庭的な雰囲気の中で支援に取り組む。
- ④居室については、それぞれが発達段階に応じて、整理整頓や掃除等の習慣が身につくよう支援に取り組む。

(5) 経済観念の育成・財政管理

- ①年齢に応じた小遣い(生活訓練費)を毎月支給し、経済観念を養う。また帳簿を基に出納管理の指導を行う。
- ②児童手当や特別給付金、小遣い貯金等に関しては、毎月必ず通帳の記帳を行い、子ども本人が自らの所持財産を担当職員と確認の上、書面化し、記録を行う。
- ③児童の年齢や成長に合わせ、物品管理の習慣を身につけるために、必要に応じてアルバイト代の管理用口座のキャッシュカードを持たせることや、生活必需品の購入等、決められた金額内で実施することで生活力の向上を支援する。

(6) 衛生関係

- ①感染予防等の研修会に積極的に参加し、職員全員でマニュアルの周知と情報共有を行い、施設内の安全の確保に更に努める。各種感染症対策マニュアルを情勢に応じて見直し、改定を図り、必要な対策を講じる。

(7) 医療関係

発達段階に応じて、起床から就寝までに至る一日の生活を自立へ向けての大切な躰とし、丁寧に習慣化へと導き、年齢を重ねながら、健康に対する自己管理の大切さと必要な技術を習得させ、生涯に役立つ基本的習慣を確立させるように努める。

こうした過程の中で、必要に応じて医療機関での予防対応、処置、指導を受けられるように協力体制を構築し、健康と安全に対して万全を期す。

①委託病院(嘱託医)及び連携内容

委託病院	徳田ファミリークリニック
健康診断	・ 児童定期健康診断は年に2回実施。1回目は、クリニックにて検尿、聴力・視力等の検査を行い、後に嘱託医が来園し、本園・分園型小規模グループケアの児童は問診を受ける。地域小規模の児童はクリニックにて問診を行う。2回目(冬季)は、クリニックにて問診を受け、インフルエンザの予防接種を受ける。 ・ 職員健康診断は、宿直業務を行なっている職員は年に2回実施。その他の職員は冬季に1回実施。クリニックにて検査を実施後、冬季のみインフルエンザの予防接種を受ける。

②委託病院以外の主な受診先

小児科・内科・耳鼻科・皮膚科・整形外科・歯科・眼科・精神科…等。

③予防接種について

入所時に、親権者に「予防接種に関する同意書並びに委任状」を記入して頂く。母子手帳の予防接種欄を確認し、未接種のものや、受ける必要がある予防接種や時期を確認する。時期の過ぎている未接種でも、病院の先生が可能であると認めた予防接種については実費で受けることができる。母子手帳がない子どもは、再発行と共に保健センターにて予防接種台帳を確認してもらう。

④入所児童の入院について

入院が必要な子どもがいる場合は、その都度、親権者に同意を頂く。

⑤医薬品管理

各家に医療係を設置し、各家にて常備薬を管理する。

内服薬	解熱鎮痛剤、酔い止め、風邪薬
外用薬	消毒液、湿布薬、オロナイン、ムヒ
備 品	絆創膏、サージカルテープ、包帯、ガーゼ、綿棒、爪切り、体温計、マスク、耳かき、ピンセット、冷えピタ、テーピング

(8) 心理療法

心理療法担当職員として、臨床心理士（公認心理師）あるいはそれに準ずる学歴を持つ者を常勤配置し、児童相談所の助言の下、心理療法が必要と思われる児童の心理療法並びに職員へのコンサルテーションを実施する。

① プレイルームは約 30 m²の部屋を使用。

※心理療法（プレイセラピー）の時間と空間は、誰からも干渉されることのないものとして事前に対象児童に伝え、取り組みを行う。

② 実施する主な心理療法並びにコンサルテーションは以下の通り。

・心理療法 ・心理検査 ・生活場面面接 ・施設職員等への助言及び指導
・ケース連絡会、入所時のケース説明への出席 ・その他

(9) 自立支援

① アドミッションケア

子ども一人ひとりの入所決定時に作成される入所計画に基づき、入所日までに子どもと担当者との面会を行い、入所までの子どもの精神的な不安の軽減に努め、来園後、まずはユニットとは別の場所で職員との個別アセスメントやユニットでの生活の手引き、対人スキルワークなどの実施を行い、子どもの園での新生活をサポートする支援を行う。

② インケア

年度初頭に、短期、長期の個人目標、地域支援、家庭支援の項目に基づいた児童個別の自立支援計画の作成を必須としている。子どもを預かり育てるという最も重要な目的を進めるための養育指針となるものであり、子ども一人ひとりの人となりを十分に認識理解した上で、はじめて間違いない日常の養育活動の基礎ができる。グループで討議し、全体で再度観察評価して方針を定め、最後に施設長、主任、基幹的職員、心理士の認定をもって、子ども一人ひとりに時間を設け、今年度の支援計画についても意見を聴き、子どもと共有し、場合によっては保護者とも共有しながら、年間の課題、目標に意欲的に取り組めるよう導く。

③ リービングケア

子どもの進学または就労支援について、各家担当職員と相談・計画し、事前に打ち合わせを行いながら、情報提供（奨学金、学校情報など進路への心構え、計画等）やアドバイスを必要に応じて実施している。今後は関係機関等と連携を強化し、個々の進路実現に向けた支援を積極的に実施する。その他、安心して失敗できる環境の中、実際に社会に出て生活をしていくために必要な事（食材の買い物も含めた食事作り、1人での受診、公共交通機関の利用、電話の対応等）の体験を積み重ねさせることや、セカンドステップ、頑張り表、自立のための勉強会等を計画的に実施するなど、社会に出てからの自信に繋がれるようにする。

④ アフターケア

施設退所後のアフターケアは、アフターケア係および自立支援担当職員を中心に実施する。必要に応じて可能な限り対応し、退所者が施設に気軽に顔を出せる場や相談できる環境を整える。アフターケア対応後は記録を作成し、情報共有を行い、退所者の状態把握に努める。

入所中には児童相談所と協議の上、必要に応じて児童自立支援事業への相談を行い、卒園後のサポート体制を強化する。

誕生日には、住所が把握できている退所者に対し誕生日メッセージカードを送付する。

アフターケアの充実を図るため、退所から1年間は退所児童一人ひとりに専属のアフターケア担当者を配置し、マニュアルに沿って定期的な連絡や訪問を行う。また、定期的に施設に招いて茶話会形式で近況を聞く等の状態把握に努める。退所児童や元職員を招いた交流会（帰ろう会）も継続して実施する。

今後は、これらの取り組みに加え、子ども一人ひとりの状況に応じたきめ細やかな自立に向けた支援を計画的に実施し、実践的な自立支援の充実を目指す。

(10) ライフストーリーワーク

社会的養護のもとで暮らす子どもの日々の生活や様々な思いに光をあて、自分は自分であっていいということを確かめ、自分の生い立ちや、家族との関係を整理し（空白を埋め、輪郭をつかむ）過去・現在・未来をつなぎ、前向きに生きていけるように支援する。

ライフストーリーワーク係と生活担当のケアワーカーが協議を重ね、子どもにライフストーリーワークを実施する段階や内容について検討を丁寧に行い、必要な段階やタイミングで必要な内容を伝え、振り返り、子どもの生い立ちを整理する。

ライフストーリーワークには、真実告知と生い立ちの整理（振り返り）の2つがある。ライフストーリーワークを行う際には、事実を子どもに伝えることだけを目的とせず、子どものニーズに沿って、

段階を踏んだライフストーリーワークの実施を行う。子どもが疑問に感じたことに対して、収集した事実を丁寧に伝える。さらに、虐待体験ばかりに焦点を当てるわけではなく、また好ましい記憶ばかりを共有するわけでもなく、その当時あった出来事や出会った人の記憶を整理していく。

園内研修を通して、全職員がライフストーリーワークの基礎知識・取り組みを学び、子どもにとってライフストーリーワークが必要なタイミングを見逃がさず、実施していけるようにする。

係は、外部研修に積極的に参加し、ライフストーリーワークの新しい知識や情報を得る。

3. 余暇活動

月	社会行事	学校行事	生活指導目標	施設管理等	施設行事	職員研修
4	昭和の日	入学式 始業式 健康診断	学校生活に慣れる 規則正しい生活	防災訓練	教祖誕生祭 春休み行事 新入学お祝い会	新任研修 施設長学習会
5	憲法記念日 みどりの日 こどもの日	遠足 中間テスト	友達をつくろう 学習時間を大切に	防災設備点検	児童一時帰省 GW行事	主任職員研修 中堅職員研修
6		修学旅行 社会見学	遊びの工夫 学習時間を大切に	設備拡充 防災訓練	夜店見物	三社協研修 中養協研修
7	七夕 海の日	期末テスト 保護者会 終業式	遊びの工夫 夏休みの計画を立てる	設備拡充 夏休み計画 防災訓練	花火見学 こどもおぢば がえり	三養協研修 三社協研修
8	山の日 お盆	夏休み クラブ活動	創意工夫 規則正しい生活 計画の実行と反省	夏休み計画 設備点検	夏休み行事 児童一時帰省 残園児行事	
9	敬老の日 秋分の日	始業式 運動会 実力テスト	規則正しい生活 読書に親しもう 体力作りへの挑戦	防災設備点検 防災訓練		性教研研修 三社協研修
10	体育の日 伊勢まつり	遠足 授業参観 中間テスト	うがいの実行 体力作りへの挑戦	児童自立支援 計画検討 防災訓練	秋季大祭 伊勢まつり	全養協研修
11	文化の日 七五三 勤労感謝の日	文化祭	うがいの実行 時間を守ろう	設備拡充 児童健康診断	かえろう会 (アフターケア 行事)	三社協研修 キャリアパス 研修
12	天皇誕生日	期末テスト 保護者会 終業式・冬休み	うがいの実行 規則正しい生活	冬休みの計画 防災訓練	お伊勢さん健康 ウォーキング 迎春準備 児童帰省	中養協研修
1	「元旦」 成人の日	冬休み・ 始業式 学力テスト	規則正しい生活 うがいと手洗い	進路会議 防災訓練	お正月行事 お節会 春季大祭	三社協研修
2	節分 建国記念の日	学年末 テスト	うがいと手洗い 遊びの工夫	防災訓練	節分豆まき	三社協研修
3	ひなまつり 春分の日	公立高校受験 卒業式・終業式 春休み	一年の振り返り 新学期への準備 児童自立支援計画 策定	春休み計画 防災設備点検	ひなまつり 卒園児童お祝い 会(巣立ちの会)	措置費担当者 会議

4. 学習活動

担当者を配置し、子どもの発達に合わせた学習・進路指導ができるよう、また、子どもが「最善の利益」にかなった進路の自己決定ができるように、保護者、学校、児童相談所と十分な協議、連携を図り支援する。

(1) 学習指導及び進路

- ①小学生の基礎学力対策として、希望する子どもに対して、学習サポーターによる週1回の学習支援を行い、小学生全体の学習姿勢に良き効果をもたらすよう導く。
- ②中学生・高校生には、学習塾の活用を促し、学力の向上を図る。また、部活動への参加を推奨し、文武両道を励行する。中学生・高校生で受験を控える児童には、学習方法や学習計画を一緒に考えるとともに、受験勉強にしっかりと向き合い寄り添う支援を行う。
- ③高校生には、積極的にアルバイトを推奨し、その経験が就労する力へと結びつくよう支援する。
- ④学習を卓上での勉学のみに限定せず、生活全般におけるスキルの獲得を学習とし、お手伝いや買い物等、様々な経験を通して広く生活・社会スキルが向上するよう支援する。

(2) 性教育

- ①性教育の目標として、性の問題だけに囚われず、生きる教育、生まれる教育、自分を大切にする自己肯定感を高めることも目標として取り組む。
- ②子どもの年齢発達段階に応じて、自らの性と共に異性を尊重し、思いやりの心を育てることができるよう、性について正しい知識を得る機会を設け、社会の変化に伴って、柔軟な性教育を実施していく。また必要に応じては個別で学ぶ時間を設け、子どもたちが本音を出して質問や意見を出し合い、その中で正しい情報や知識を学べるような場を積極的に提供する。
- ③担当職員は、各家への性教育実施を促し、職員全員が日常生活の関わりの中で性をタブー視せず、子どもの疑問や不安に答えられる知識、技術を培う。
- ④SNSなどの情報分野において、他機関と連携し、職員が率先して危機意識を持ち、正しい知識を学ぶことで、性教育の立場として日常から子どもと共にSNSの利用について考えていく。

(3) セカンドステップ

- ①本体施設、分園、小規模ともに、実施の必要とされる子どもに対して定期的な実施を行う。生活の場とも照らし合わせ、振り返りながら対人スキルを身につけ、自尊心を向上させ、社会に出てからの自信に繋がれるようにする。
- ②セカンドステップ実施の資格がない職員に対しては、随時外部研修にて取得を促し、子どもたちへの実施を積極的に行ってもらえるように整えていく。
- ③セカンドステップ実施後の評価を行い、子どもに合わせたステップを見極め、より効果的になるよう支援していく。

5. 権利擁護

(1) 権利擁護

- ①「全養協倫理綱領、児童福祉法、児童憲章、子どもの権利条約、三重県子ども条例、更に児童虐待の防止案に関する法律等に掲げられている理念を遵守する」を基本理念として、子どもを尊重し、最善の利益のために尽力する。また全養協倫理綱領を職員が周知できる機会を設ける。
- ②権利擁護についての園内研修を行い、養育支援の基本とし、日々の養育の中で子ども達自身が「大切にされている」と感じられるようにする。
- ③子ども達に対して、自分の権利や皆の権利についての勉強会を今後も継続して実施し、権利に対する意識を高めていく。また子どもの気持ちを汲み取るものの一つとして、権利箱の設置を行っている。今後も子どもの権利を守る為、設置を継続する。また新規入所児童には入所アセスメント個別対応時、もしくはその児童にとってタイミングの良いと思われる早い時期に係より伝える。今後も子どもたちにとって分かりやすく使いやすい権利箱となるよう必要に応じて改善を図る。
- ④入所に当たっては、時間をかけて丁寧に受け入れることを前提として、アセスメントを重視し、どの子も混乱せず、安定した生活ができるように以下のことを行っていく。
 - ・入所前には、新たに入所する子どもの大きな不安が少しでも和らぐことを目的として、一時保護所への面会は可能な限り最低2回は行う。
 - ・担当者との人間関係づくりを行うことを目標に、2泊3日程度別棟にて仮住まいをしながら、ケアワーカーと寝食をともにし、安心・安全な施設であるという気持ちをできる限り抱いて、各家の生活へと入ることができるようになる。
 - ・各家に入る前には、必要なものを一緒に買い物に行き揃えたり、ルールの説明をしたり、また性教育やセカンドステップ、聞き取りや心理士との面談等を行う。

(2) 個人情報保護

- ・ 個人情報媒体の徹底管理
子どもや保護者に関する重要書類を施錠可能な所定場所（資料室）で一括管理する。
- ・ 児童管理システムの活用
子どもの情報はＰＣによる入出力を行い、入出力や閲覧の権限管理も行う。
- ・ 記録等に関する規定等の整備
記録に関するマニュアルや記録の管理規定、写真管理マニュアルの作成を行う。
- ・ 写真の保護者同意掲載の徹底
学校や地域の広報に掲載される場合等は保護者の意向を常に確認する。

(3) プライバシー保護

入所児童が他の人に「知られたくない」と思うような情報を、本人の同意なく無断で人へ話すことや、使用、閲覧、収集することのないように努める。児童居室においても、掃除や洗濯物を運ぶなどの必要最低限以外の入室をしないよう努める。入浴や排泄時に職員の介助が必要な際も、他児の目に触れないよう配慮する。子ども・職員それぞれが入浴の際には、安易に入室しないよう必要に応じて施錠を行う。

(4) 苦情解決

苦情解決委員会を設置し、利用者からの苦情・提言に適切に対応する体制を整え、苦情・提言の解決に努める。

(5) 子どもの意向の尊重

①各家の家族会議

各家で、週に１回からの定期的な家族会議を実施する。レクレーション決めや、生活上の約束の確認、新たな意見を取り入れながら話し合いや相談をする。

②意見箱

各家に意見箱を設置し、子どもが自由に意見を表明できる機会を確保する。意見箱に入れられた意見は宿直職員が確認を行い、権利擁護係や意見によっては園長が直接確認を行い、適切に対処するよう努める。

(6) 被措置児童等虐待対応

全国児童養護施設協議会発行の「児童養護施設における人権擁護のためのチェックリスト」を年間４回に分けて、権利擁護係が中心となり全職員が実施する。実施後は毎回権利擁護係で確認を行う。

6. 渉外関係

(1) 行政関係

措置費の申請事務や職員配置の確認業務については、県庁（子育て支援課）、子どもの入退所や措置変更、一時保護委託については北勢・鈴鹿・中央・南勢志摩・伊賀・紀州児童相談所、ショートステイについては各市町村の児童福祉課等と、行政関係へ窓口となる職員を特定し、円滑な連携に努める。

(2) 学校関係

子どもにとって学校は日常活動の多くの時間を過ごす場であり、学習の機会や定着とともに、同年代集団の関わりによる情緒的、社会的発達の促進という役割を保障する場である。学校と施設が、子どもの個性を理解しつつ、より子どもが育つ環境として適切な環境となるよう密に連携し続ける。互いの役割とその機能と限界について双方向に理解に努め、子どもに不利益が生じることが少なくなるように努める。

①学校との連絡会の実施

各子どもの状況（新入所・進学等）や必要に応じ、児童相談所など関係諸機関を交えての連絡会を開催し、教育現場と生活現場との情報共有に努める。

②保護者会活動や行事等への参加

できる限り積極的にＰＴＡ・学校行事等にも参加し、関係構築に努めていく。

(3) 施設関係

三重県児童養護施設協議会へ参加

月１回実施される上記協議会へ施設長が参加をしている。また上記協議会にある心理職等部会活動に施設心理士が参加している。

(4) 地域貢献活動

伊勢市内の「お伊勢さんウォーキング」に参加し、地域との交流を深める。また「お伊勢さんウォーキング」の帰りに、参加児童、参加職員でのゴミ拾いを実施し、地域の環境美化にも貢献する。

各校区や各自治会等の行事等へ積極的に参加していく。また、式年遷宮に備えての地域参加行事「お木曳」にも子ども・職員ともに参加をしていく。

(5) 実習及び研修受入

後進育成を目的に、保育士、社会福祉士といった資格実習、児童養護施設への理解を深めるための自主実習まで幅広く受け入れている。

(6) 里親支援

①今年度も継続して管轄児童相談所地域の里親訪問を行う。また地域里親会とも協働し、里親サロン等を施設で行い、施設が地域交流の場となれるようにしていく。

②里親啓発活動の一環として、伊勢市や近隣の市町、里親センター、児童相談所等と協力し、里親制度説明会を行う。また実習生にも社会的養護における里親制度と施設の役割を伝えていく。

③里親施設実習も積極的に受け入れ、里親の養育力向上に貢献する。他施設の里親支援専門相談員とも情報共有など協力し、里親の支援を行う。

④昨年度より開設した里親センター系と共同し、より細やかな里親支援・普及啓発を行う。

⑤天理教三重教区里親会の運営にも携わり、行事開催時の託児等を協力して行なっていく。

(7) 保護者への支援の充実

①家庭支援専門相談員を専任とする。児童相談所と情報を共有し協議を行い、また市町との協議を通して運営に努める。

②入所の際には「入所に際しての心得」を配布し、説明を行う。

③児童相談所と協議を重ねながら、子どもと家族の関係づくりのために、面会・外出・外泊等を積極的に行う。また学校行事等への参加を働きかける。

④面会等の対応を積極的に行い、情報共有に努める。

⑤外泊を開始する前には、可能な限り家庭訪問を行い、家庭の状況把握に努める。家族との交流の乏しい子どもには週末里親利用を考慮し、家庭生活を体験できる機会を設ける。

7. 労働環境衛生推進

労働環境衛生推進委員会を中心に、施設内の安全衛生管理を円滑に推進していく。

職員のメンタルヘルスの為、心療内科の心理カウンセラーと契約を行い、高ケアニーズの子どもの支援に関するスーパーバイズや、職員のカウンセリングや相談なども行っている。令和8年度も引き続き実施する予定。

8. 危機管理関係

(1) 防犯・防災（防災訓練の実施、防犯対策）

毎月1回、職員会議の日に非常連絡網訓練と自主訓練を実施する。また3ヶ月に1回、各家でグループ危機対応訓練（事故・事件、風水害、防犯、火震害）を職員、子どもと一緒に行う。

また年に2回施設内研修を行い、その中で避難訓練や消火訓練、防災の勉強会を実施し、防災意識を高める。

防犯・防災の設備、用品の確保強化に努める。

B C Pに基づき危機管理体制の充実を図る。

(2) リスクマネジメント（ヒヤリハット等）に向けた取り組みの充実を図る。

9. 設備関係

(1) 車両（公用車両）

安全運転管理者制度に沿って選任された安全運転管理者、副安全運転管理者をそれぞれ1名ずつ配置し、安全運転管理者講習の受講とともに管理者資格の更新を行う。

運転管理者のもと、公用車の管理及び「交通安全教育指針」に基づく交通安全教育を実践する。

公用車両の管理については、定期的に洗車、車両の状態を確認し、良好な維持保全に努める。

全車両にドライブレコーダーを設置し、交通事故発生時における適切な事故処理に努めるとともに、アルコール検知器の使用義務化に伴う「酒気帯び確認内容の記録等及び検知器の有効保持」を管理する。また緊急時の対応を含めた職員研修等を実施し、職員の安全意識の向上を図る。

(2) 環境整備

①環境整美活動

施設内の環境美化を目的に、日常的に整美活動に努めるとともに、月に1回程度、全職員による施設全体的な整美活動時間を設け、各部署で整美活動を実施する。

②保守点検

消防設備（消火器、スプリンクラー、火災報知器等）や防犯・防災設備（防犯カメラ、非常連絡通報装置、震災、緊急地震速報等）、その他（電気、ガス、水道、浄化槽等）の点検を随時実施する。（業者委託を含む）

③各倉庫管理表

施設内にある各倉庫の物品を使用する際に、管理表を用いて物品内容の把握や使用者の把握をし、整理整頓及び物品整美に努める。

④自主点検表

防災、医療、食品衛生、環境整美、個人情報、金銭管理の項目を毎月各家で点検するよう努める。

(3) 改修・修繕

①経年劣化による修繕

施設内各所による経年劣化に対して、計画的に修繕を行い、設備及び環境を常に整えるよう努める。

10. 職員関係

(1) 職員研修

必要な研修を選び、適宜職員に受講してもらう。また、キャリアアップ研修も必要に応じて受講予定。

(2) 福利厚生

職員の心身の健康と安全の確保、働きやすい職場づくりを目指し、取り組みを行っている。職員の慰安や医療、衛生等の福利厚生を目的とした福利厚生費を元に計画的に運用している。取り組みとしては、福利厚生品の購入と手配、親睦会（歓迎会、暑気払い、忘年会、職員旅行）等がある。職員のライフスタイルや意向を尊重できるよう工夫している。

11. その他

(1) 寄付

施設の現状や取り組み、寄付の用途を十分に説明し、寄付者の意向を踏まえた上で、ホームページを活用し、公表する。

(2) 庶務関係

各種申請書類について、電子申請及び承認を用いて、適切に管理者及び担当者が経由及び承認を行う。又、書類管理について、常に整理整頓を心掛け、適正に保管する。

(3) 会計関係

公的金銭の適切な運用及び管理を図る為、法人「経理規程」並びに「預り金規程」を遵守し、厳正な経理体制に基づいた業務の徹底に努める。

おわりに

今後も、法改正及び国・県政の動向に応じた取り組みを講じていく。

以上

令和8年度 事業活動計画

1. 運営方針

(1) 理念 「人の子も我子もおなじこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」

この言葉（和歌）は、法人の児童養護施設である天理養徳院開設にあたり、天理教初代真柱 中山眞之亮様より、当時の職員へ向けて詠まれたものである。その意味は「人の子も、わが子もおなじ心をもって、へだてなく教え育ててほしい。この道を歩む人々よ。」と解することができる。

(2) 方針

児童家庭支援センターわかぎ（以下「当センター」）は、天理教の教えに基づき、地域の児童の福祉に関する各般の問題につき、児童、地域住民、その他からの相談に応じ、必要な助言を行うとともに、保護を要する児童またはその保護者に対する指導・支援を行う。また、併せて児童相談所、各市町村要保護児童対策地域協議会等の関係機関と連絡調整を総合的に行い、地域の児童、家庭の福祉の向上を図る。

第1章 事業計画重点項目及び事業内容

はじめに

当センターは平成31年1月1日に開設し、本年度で8年目を迎える。地域のネットワークの力の一助となれるよう、一人ひとりの職員の支援者としての質の向上と、組織内外問わずに連携と協働する力を高めていきたい。

児童家庭支援センターは地域のニーズに応じていくものである。地域に支援機関として、認知、信任されるためにも、連携する機関としての信用信頼に見合うよう質の担保と向上に努めていきたい。また、継続し、地域のニーズがどこにあるのかにも着目していき、事業を展開していきたい。

職員一人ひとりが基本理念をしっかりと心におさめ、感謝・慎み・たすけあいの精神で利用者の方々に寄り添うことが出来るよう心を尽くす。

里親センター系と協力して包括的な地域支援を展開していく。

【重点項目】

(1) 人材確保・人材育成

安定した地域支援の充実に向けてわかぎ職員の確保と人材育成に励む。また、更に幅広くきめ細やかな支援が行えるような新たな事業展開に繋がるよう仲間づくりに努める。

(2) 専門的な知識・技術の習得、向上

地域の支援機関として、地域のニーズに応えられるよう、関係機関と連携を行いながら包括的な相談、支援の体制の基盤を作る。

ひとりひとりの職員の支援者としての質を高め、業務推進のために、相談支援・心理検査等に係る研修の充実を図り、見学等を通して、専門的な知識や技術の習得、向上に努める。

(3) 挨拶活動

所在地自治体の伊勢市と連携基盤を構築していくため、継続して学校関係（幼・保・託児所含む）や子どもの居場所や支援に携わる関係機関等への挨拶活動を行う。

わかぎの新しいパンフレットを作成する。わかぎのホームページやSNS等を活用し、幅広い方々に認知してもらえるように活動を行う。

(4) 地域福祉ニーズに対応した取り組み

地域の家庭のために継続した居場所づくり活動に取り組む。SNS等を活用し、居場所作り活動の発信、また子育てスキルなどの積極的な発信を行っていく。わかぎこども食堂を継続し、地域の子どもや保護者の方々へほっとした時間を提供する。また、今後の施設整備に向けて検討していく。

(5) 児童虐待予防に向けた取り組み

子育てに不安を感じている保護者等へ、イライラしない子育て法（CPA）を活用し、虐待予防に努める。必要に応じて、個別での実施、もしくは市町と連携し出前講座などを開催する。また、わかぎ独自での子育て講座を開催し、地域の子育て支援を行う。

天理教三重互助園に入所している児童の保護者や退所者等への実施も必要に応じて行う。

第2章 施設の概要及び職員について

1. 施設の概要

- 創 設：平成31年1月1日
- 運営主体：社会福祉法人 天理
- 理 事 長：板倉 知幸
- 名 称：児童家庭支援センターわかぎ（本体施設 児童養護施設 天理教三重互助園）
- 施 設 長：長瀬 みつ子
- 所 在 地：三重県伊勢市倭町30番地1（本体施設と同敷地内）
- 連 絡 先：TEL 0596 - 63 - 6205 FAX 0596 - 63 - 6201
Mail jika-wakag@carrot.ocn.ne.jp
児童家庭支援センターわかぎ公式LINE
- 設 備 等：事務所1、相談室1、プレイルーム1、男女トイレ各1
※プレイルーム・トイレは、本体施設と共同使用。
- 実施事業：地域・家庭からの相談に応じる事業、市町村の求めに応じる事業、都道府県または児童相談所からの受託による事業、里親等への支援、関係機関等との連携・連絡調整、その他子育て支援に関わる事業
- 開所日時：毎日 24時間
来所・電話は9時～18時 それ以外の時間はLINEで受け付ける。
※センター職員不在時は児童養護施設天理教三重互助園の職員が対応。
- H P：<https://ise-wakagi.com/>

2. 職員について

- （1）職 員 数
施設長（相談員と兼任）1名、相談員1名、心理相談員1名
- （2）主な資格
社会福祉士、臨床心理士、公認心理師

第3章 事業計画

1. 相談に応じる事業

- （1）家庭・地域からの相談
児童本人及び、家族、地域、各種関係機関等より相談を受け付ける。
 - ①相談の経路別内訳
児童相談所（委託・連絡）、福祉事務所、民生児童委員、市町（福祉・保健・その他）、児童福祉施設（保育所・児童養護施設・その他）、警察等、保健所、医療機関、学校、教育委員会、里親等、家族・親戚、近隣住民・友人、児童本人、成人本人、その他
 - ②相談の形態（方法）内訳
来所、電話、手紙、メール、LINE、訪問
 - ③相談の種類別内訳
養護相談、保健相談、障害相談、非行相談、育成相談、他の相談
※虐待相談は養護相談に含まれる。
- （2）児童相談所からの委託による指導
県内の児童相談所からの委託を受けて、相談を受け付け、支援を行う。
 - ①児童相談所
南勢志摩児童相談所（等）
 - ②児童相談所との報告・連絡・相談
モニタリング会議（原則毎月実施）、事例検討会議（随時）等開催。
児童相談所から指示・指導・助言を行ってもらっている。

2. 地域支援事業

(1) 居場所づくり事業の展開

○事業名称…「～わかぎまつり～（仮）」

○趣 旨…核家族化が進むと同時に、地域とのつながりが希薄になっている現状の中で、地域での交流を上手に取れず、子育ての情報や援助を受けることができない「孤立した状態」の親が多くなってきている。毎月1回、居場所づくり・食支援としてこども食堂を開催しているが、職員・受け入れスペース等もあり、限定的となっている。そこで、わかぎまつりは他機関とも協働し、より広く地域に広げた形で子育て家庭が集うことのできる場を提供する。また、いざという時の相談先の一つとして、地域へ認知を広げていけるような形で開催する。

○実施日時…未定

○場 所…児童家庭支援センターわかぎ

○参加対象…児童・子育て中の保護者

○内 容…レクリエーション、交流イベント、その他

(2) アフターケアの交流事業

○事業名称…「かえろう会」

○趣 旨…互助園卒園生・退職職員向けに開催されるアフターケア行事に協働参加し、相互交流を通して関係づくりを継続し、困ったときに頼れる先を確保する。

○実施日時…未定（定期的に実施予定）

○場 所…天理教三重互助園内

○参加対象…児童養護施設 天理教三重互助園卒園生・退職職員

○内 容…レクリエーション、茶話会、その他

3. 研修事業

(1) 「専門援助講座」の開催

○趣 旨…地域の関係機関と共に学び合い、連携を深めることを目的として講座等を実施する。

○場 所…本体施設会議室及びオンライン

○参加対象…社会的養護の携わる者、児童福祉に携わる者

○内 容…子育て講座など、児童福祉領域に関するテーマ

(2) 「子育て講座」の開催

○趣 旨…地域の子育て力が向上することを目的として講座等を実施する。

○場 所…本体施設会議室、公共機関、オンライン

○参加対象…地域の方

○内 容…子育て講座など、児童福祉領域に関するテーマ

4. 啓発事業

(1) 児童虐待防止推進

「オレンジリボンキャンペーン」街頭啓発活動。

(2) パンフレットによる啓発活動

各市町児童福祉担当課窓口、保健センター、児童相談所等にて配布、その他、医療機関等へチラシの配布を依頼する。

(3) 講師派遣（出前講座）及び施設見学受け入れ等

児童虐待の防止や里親制度の啓発を目的として、講師派遣や施設見学の受け入れを行う。

(4) オンラインツールによる啓発活動

LINE 公式アカウントによるメッセージ、無料通話での相談受付、SNS 等での子育てに役立つ情報やイベント開催の発信を行う。

5. 里親に関する事業

児童家庭支援センターとして令和7年度までは、三重県よりフォスタリング業務の委託を受け、里親支援に取り組んできた。

令和7年度10月、新たに包括的な里親支援を担う里親センター系が開設された。里親センター系と連携し、里親支援を行っていく。

6. 連携事業

(1) 県内各市町村との連携（各種家庭支援連絡会議等の参加）

伊勢市子ども家庭支援ネットワークの運営・協議に協力する他、各々の機関が主催する会議に積極的に参加し、連携を深める。

①伊勢市子ども家庭支援ネットワーク（代表者会議・実務者会議）に参加。

②各種関係機関の求めに応じて関係者会議（ケース会議）に参加。

(2) 児童相談所との連携

児童相談所からの委託による指導・支援を実施する。委託ケースに限らず、協働に努める。

(3) 県内児童家庭支援センターの連絡会に参加

令和8年4月より、県内児童家庭支援センター協議会を発足。県内7か所に設置されている児童家庭支援センターと定期的に連絡会に参加し、情報交換や意見交換を行なっている。

(4) 法人内事業所との連携

①児童養護施設天理三重互助園職員との合同会議や研修会を設け、職員同士の相互研鑽、児童福祉に携わる職員としての人材育成を図る。協働する個別のケースに関しては情報共有や連携を密に努める。

②緊急一時保護については、児童相談所と連携し、天理教三重互助園にて委託による緊急一時保護を実施する。

③天理教三重互助園が契約している市町のショートステイの受入窓口となり、利用者が円滑に利用できるよう、市町担当者と地域支援の一環として調整を行なっている。

④学校法人天理大学、公益財団法人天理よろづ相談所病院、社会福祉法人天理等の天理管内で勤める心理士の勉強会に参加する。

7. 事業運営を円滑にするための諸活動

(1) 会議

①職員会議

毎月、全体会議である職員会議を実施。児童養護施設天理教三重互助園と里親センター系と情報を共有し、よりよい子育て支援に努める。

②運営会議

当センターの運営に関する情報共有及び懸案事項の審議を行う。

③受理・支援会議

2～3週間に1回の頻度で受理・支援会議を実施。受け付けたケースについて、受理の可否、援助計画の策定及び支援の再評価等を行う。

④その他の会議

その他、各種関係機関との連絡会議を実施する。

(2) 職員研修

①研修会への参加

各種団体が主催する研修会等に積極的に参加し、援助技術の自己研鑽に努める。

②施設等への見学

先進的な良質な活動を行っている施設に見学へ行き、取り組みを学び、支援の質を向上させる。

(3) 設備関係

業務内容の充実に向けて、事務所内の整備、管理を行い、働きやすい環境になるように整える。

以上

事業活動計画	里親センター系
--------	---------

令和8年度 事業活動計画

1. 運営理念・運営方針

社会福祉法人天理は、明治43年4月1日、天理養徳院開設に当たり初代真柱中山眞之亮様が詠まれた「人の子も我子もおなしこゝろもて おふしたてゝよ このみちの人」を運営の基本理念としている。また活動目標としては、「朝起き、正直、働き」を掲げ、その実践に取り組んでいる。

里親センター系（以下「当センター」）は、天理教の教え並びに社会福祉法人天理の基本理念に基づき、里親制度は「こどものための制度である」との共通認識の下、こどもの権利及び最善の利益を保障する視点に立って、里親等への適切かつきめ細やかな相談支援活動を行い、地域社会の理解の促進及び包括的な支援体制の構築に努める。

2. 施設の概要

- 創 設：令和7年10月1日
- 運営主体：社会福祉法人 天理（理事長：板倉 知幸）
- 名 称：里親センター系（施設長：辻村 恵美）
- 所 在 地：三重県伊勢市倭町30-1（天理教三重互助園及び児童家庭支援センターわかぎと同敷地内）
- 事業名称：里親支援センター事業（児童福祉施設）
- 開所日時：月曜から金曜（ただし祝祭日及び12月30日から1月3日を除く）
午前9時から午後6時
- 電話番号：070-9281-9071
- F A X：0596-63-6201（互助園、わかぎと共有）
- メー ル：info@satooya-ito.com
- H P：<https://ise-wakagi.com/service/foster-parents/>（わかぎHP内※独自で開設予定）
- 設 備：

事務室（書庫・金庫・コピー機）・相談室	わかぎと共有
会議室・応接室・プレイルーム・駐車場・トイレ	互助園・わかぎと共有

職 員 数：合計5名

No.	役職	職種	資格
1	施設長	里親支援センターの長	社会福祉士・精神保健福祉士・教員免許
2	相談員	里親トレーナー	社会福祉士・児童養護施設勤務経験者
3	相談員	里親リクルーター	保育士・児童養護施設勤務経験者
4	相談員	里親等支援員	専門里親・養育里親
5	相談員	里親等支援員	社会福祉士・公認心理士

3. 実施する事業内容

（1）里親制度等普及促進・リクルート業務

①啓発物品の作成

種類	形態	備考
チラシ①	A4・両面カラー刷り	里親出前講座案内
チラシ②	A4・両面カラー刷り・三折り	里親制度紹介チラシ
ふせん	ブロック型	街頭啓発用
エコバック	マルシェバッグ	街頭啓発用
絆創膏	オリジナルデザインケース	街頭啓発用
ポーチ	キャンバス地	街頭啓発用

②各種イベント及び街頭啓発

実施日時	里親月間である10月を中心に実施
場 所	管内イベント会場及び管内大型商業施設
内 容	里親啓発グッズ及びチラシの配布・相談ブースの設置

③里親制度説明会及び里親出前講座の開催

実施日時	（説明会）毎月1回 （説明会及び講座）必要に応じて開催
場 所	会議室・県内各市町
参加対象	里親に関心のある方・里親登録希望者・行政職員
内 容	児童を取り巻く現状・里親制度の概要・種類・登録方法・体験談映像

※里親会と連携し、先輩里親の話を聞くことのできる取り組みを行う。

④広報誌や回覧板等への啓発文掲載

里親月間を中心に、各市町へ、広報誌等への里親制度の啓発記事の掲載を依頼する。

⑤ホームページ及びSNSの運営

里親支援用サイト及びInstagramを運営する。

⑥里親希望者のインテーク、アセスメント

里親希望者に対し、里親になろうとする動機や要保護児童についての理解、養育方針、家庭状況等を適切に把握し里親としての適性を評価するため、インテーク・アセスメントフローと様式（受付票、家庭調査票聴き取りシート、アセスメントチェックシート）を活用してアセスメント活動を行う。

アセスメントの結果、里親希望者に課題や養育不安等がある場合は、必要に応じて面接や研修等でフォローする。

登録前研修を受講した里親登録希望者については、児童相談所及び里親支援専門相談員と連携して家庭訪問調査を実施し、家庭訪問調査票の作成補助を行う。

(2) 里親等研修・トレーニング業務

①里親基礎・登録前研修の実施…里親登録に必要な研修（法定研修）

実施日時	年2回（1回につき講義4日・実習2日） 1日約6時間
場 所	講義…会議室 または 市内公共施設等 実習…天理教三重互助園
参加対象	里親登録の希望者
内 容	【基礎研修】 里親養育論・養護原理・児童福祉論・里親養育演習・見学実習 【登録前研修①②】 里親養育論・発達心理学・小児医学・小児保健・里親養育援助技術・ 里親養育演習・養育実習

②里親更新研修の実施…里親登録の更新に必要な研修（法定研修）

実施日時	専門里親：年1回 養育里親：年2回 （1回につき講義1日・実習1日） 1日約6時間
場 所	講義…会議室 または 市内公共施設等 実習…天理教三重互助園
参加対象	里親登録更新の希望者
内 容	児童福祉制度・発達心理学・里親養育演習（ライフストーリーワーク等）・ 養育実習（児童の委託歴が無い方のみ）

③里親スキルアップ研修の実施…里親養育の質の向上に資する研修

実施日時	年2回
場 所	市内公共施設等
参加対象	県内の里親
内 容	ライフストーリーワーク・ペアレンティング・真実告知・性教育・ 発達障害・愛着障害・中高生の養育者向けのSNS講座 等

④未委託里親の育成

未委託里親について、家庭訪問等により再調査、再アセスメントを行い、強みを伸ばして課題へ対応する助言等を行い、里親として育成する。

(3) 里親等委託推進業務

①里親とのマッチング業務

ア)「里親に関する連絡会議」における児童相談所との情報共有及び検討

実施日時	毎月1回
場 所	会議室 または 南勢志摩児童相談所相談室
参加対象	児童相談所職員、必要に応じてその他の関係機関
内 容	管内及び県内の里親委託等状況確認、新規委託検討

イ) マッチングの実施

児童相談所が里親委託の方針を決めた子どもについて、最も望ましい里親を選定するために有効な情報提供や助言を行い、児童相談所及び天理教三重互助園の里親支援専門相談員等と連携して、里親との面会や外出、里親宅における外泊と段階的にマッチングを進める。

マッチング中に、里親に対して子どもとの関わり方などを助言し、里親からの悩みに答える支援を繰り返し、里親と子どもの関係構築をサポートしながら、丁寧に里親委託につなげる。マッチング経費の申請についても支援も行う。

②自立支援計画への助言等

児童相談所が委託された子どもの自立支援計画を策定・定期的な見直しをする際に連携を図り、自立支援計画に基づいて行われる里親等の養育に対する支援を行う。

③里親委託等推進委員会への参画

三重県が開催する里親委託等推進委員会に参画し、里親等への委託を円滑に進める。

(4) 里親等養育支援業務

①里親等への訪問支援

下記の委託期間に合わせて回数設定すると共に、各状況に応じて実施する。

委託後2か月間の里親	2週間に1回程度
委託後2年以内の里親	1か月に1回程度
委託後2年以上の里親	4か月に1回程度

必要に応じて、所管する児童相談所職員と同行訪問する。

また、「里親に関する連絡会議」や「里親支援に関する関係者とのサポート会議」、「要保護児童対策地域協議会個別ケース検討会議」などを通して、関係機関との情報共有を行い、訪問時の支援が円滑に実施できるように努める。

②里親レスパイト・ケアの周知及び調整

里親家庭への訪問支援等を通して、レスパイト・ケアについて里親家庭に周知し、里親からレスパイト・ケアの相談を受けた場合、天理教三重互助園でのレスパイト・ケアを希望するときは、施設や里親支援専門相談員、児童相談所と連携して利用調整を図る。他施設や里親間でのレスパイト・ケアについても、必要に応じて仲介役を担い、円滑に利用できるよう調整を行う。

③相談支援

里親家庭や委託児童、里親登録希望者等からの相談を受け付け、対応する。また、措置費支弁に関する手続きの支援を行う。

相談受付の方法は、上記の訪問支援を除き、以下の方法で実施する。

ア) 来所

- ・事業所内の相談室やプレイルームを活用し安心して相談できる設備を整える。

イ) 電話

- ・専用ダイヤル（070-9281-9071）を使用する。

ウ) 手紙・FAX

- ・互助園、わかぎと共有のFAX（0596-63-6201）を使用する。

エ) Eメール・LINE等

- ・専用アドレス（info@satooya-ito.com）、またLINEを使用して、里親が養育中に気軽に相談できるようつとめるとともに、Instagramの開設に伴い、ダイレクトメッセージの受け入れも行う。

④里親等による相互交流

ア) 里親交流会の実施

実施日時	年3回
場 所	会議室 または 公共施設等
参加対象	里親及び里親家庭で生活する子ども・三重県里親会会員
内 容	サロン・ミニ研修会

イ) 三重県里親会交流会への協力

三重県里親会が実施する交流会に、スタッフを派遣し、運営の協力をを行い、県内の里親家庭の相互交流の促進を促す。例年の主な行事は以下の通り。

10月	ふれあいキャンプ
2月	合同サロン

⑤親子の再統合に向けた面会交流等への支援

里親へ委託されている子どもと実親・きょうだい等の面会・交流において、当センターの会場設備の提供や助言などの支援を行う。

親子再統合の方針がある場合等は、児童相談所と協議の上、実親に対してC P A等の子育てプログラムを活用したトレーニングを行う。

⑥夜間・土日の相談支援体制

当センターは、月～金曜日(ただし祝祭日及び12月30日から1月3日を除く)の午前9時から午後6時を開所日時とし、対応を行う。

また里親研修や里親啓発活動など、状況に合わせて土曜日及び日曜日を開所し、里親支援を行う。

(5) 里親等委託児童自立支援業務

①委託解除前からの自立に向けた相談支援

委託中から子ども、里親、児童相談所等と話し合いを重ね、自立支援の方向性を検討し、児童相談所の自立支援計画の作成、見直しに協力する。

②委託解除後の相談支援等

委託解除後も、里親及び子どもの継続的な状況把握に努め、必要に応じて相談支援や適切な機関へのあっせん等を行う。

里親が、児童自立生活援助事業所Ⅲ型の申請を行う際は、手続等申請の支援を行う。

4. 他機関との連携

(1) 三重県との連携

三重県児童相談支援課及び南勢志摩児童相談所との定期的な会議の場を設け、適切かつ円滑な里親支援活動を行う。

- ・三重県里親担当者会議
- ・三重県里親委託等推進委員会
- ・南勢志摩児童相談所との「里親に関する連絡会議」

(2) 市町等関係機関との連携

- ・里親啓発活動での連携
- ・里親養育の支援
- ・里親ショートステイの活用
- ・「要保護児童対策地域協議会個別ケース検討会議」
- ・「里親支援に関する関係者とのサポート会議」(応援ミーティング)

(3) 社会的養護関連諸団体との連携

- ・全国児童家庭支援センター研究協議会全国大会
- ・中部児童家庭支援センター協議会研修会
- ・三重県児童養護施設協会
- ・全国里親会全国大会
- ・東海北陸ブロック里親大会
- ・三重県里親会

(4) 法人内の他部署との連携

法人内で運営する各施設と連携し、大型行事や研修会等の参加協力を行う。
具体的な会議等は、次項に記載する。

5. 事業運営を円滑にするための諸活動

(1) 会議

①同法人内の会議

社会福祉法人天理や他部署が主催する会議に出席し、連携を密にする。

- ア) 社会福祉法人 天理
・ 理事会／評議員会・施設長会議・法人連絡会
- イ) 児童養護施設 天理教三重互助園・児童家庭支援センターわかぎ
・ 三重拠点連絡会議
- ウ) 児童家庭支援センターわかぎ
・ 部署間連携会議

②里親支援会議

インテーク面談後の研修受講の可否、援助計画の策定及び支援の再評価等を行う。

・ 頻 度：月 2 回程度

(2) 職員研修

①研修会への参加

各種団体が主催する研修会に参加し、援助技術の自主研鑽に努める。

- ・ 全国児童家庭支援センター研究協議会
- ・ 家庭養護促進協会主催「里親支援にかかわる Worker のための研修」
- ・ フォスタリング機関人材育成研修

②実務研修

実際の業務に即した制度や援助技術等にかかる研修を実施し、知識や技術を学び専門性の向上に努める。

③権利擁護研修

人権意識向上等のための研修を実施し、里子等の権利擁護、虐待の防止に努める。

④施設等への見学

先進的な活動を行っている施設を見学し、支援の質の向上に努める。

(3) 設備管理

①施設

利用しやすい施設に資するため、常に設備内の美化に努める。

②公用車

家庭訪問等業務を円滑に行うため、車両を 1 台準備する。

(4) 人事・労務管理

職員の労働時間把握、勤怠管理に努め、業務内容や業務量の見直しを図る。

6. 年間行事予定

月	会 議	研 修	啓 発	交流等
4 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	
5 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	・ 里親基礎研修 ・ 里親登録前研修	月イチ里親説明会	
6 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	
7 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	・ 交流会
8 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	スキルアップ研修	月イチ里親説明会	
9 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	里親更新研修（専門）	月イチ里親説明会	
10 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	
11 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	
12 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	里親更新研修（養育）	月イチ里親説明会	・ 交流会
1 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	・ 里親基礎研修 ・ 里親登録前研修	月イチ里親説明会	
2 月	里親に関する連絡会議（南志児相）	スキルアップ研修	月イチ里親説明会	
3 月	里親に関する連絡会議（南志児相）		月イチ里親説明会	・ 交流会

※上記以外に里親支援会議（月 2 回）など定期活動実施。

以上

令和8年度 事業活動計画

1. 運営方針

社会福祉法人天理における運営方針を礎に、めざす子ども像の育成に向けた保育を行うことを目標としている。

めざす子ども像：・感謝の心を持ち、明るく情操豊かなこども
・朝起き、正直、働きを身につける子ども
・互いに助け合い、思いやりのある子ども

- (1) 保育所保育指針に基づき、それぞれの子どもの最善の利益を考慮した保育を行う。
- (2) 保護者からの意見・要望などについては実現に努めるとともに、実現の可否に係わらず、その対応について説明を行う。
- (3) 子ども達の安全の確保、健康の保持及び衛生の保持等について細心の注意を払う。
- (4) 定期的に第三者評価を受審することで保育の質の向上を図る
- (5) 関係機関との連携・協力を努める。
- (6) 自治会に加入し、地域の一員として積極的に活動に参加する。
- (7) 保育内容などの情報開示に努める。
- (8) 施設の運営状況を必要に応じて、保護者の方々に説明する。
- (9) 法人の定期会計監査、外部会計監査を受け、より適正な経営管理、財務管理を行い、施設運営の透明性を高める。

2. 保育理念

本園は、陽気ぐらし世界を標榜する天理教の御教えを元に、信条保育を行うとともに、『人の子も我が子も同じ心もて、おふしたててよこの道の人』との天理教初代真柱 中山眞之亮様のお言葉にこもる精神に基づき「めざす子ども像」の育成に向けて保育することを目指している。

3. 重点目標

- (1) 子どもの精神的安定を図るとともに生活習慣の体得を図る。
- (2) 子育ての専門的施設として保育所保育指針を遵守しながら、子ども一人ひとりの能力や資質を一体的に育むよう努める。
- (3) 豊かな創造性のある子ども、内的に安定した幸せな子どもを育むために、単なる集団的一律保育ではなく、自由に伸び伸びと行動できる環境の中で、自ら経験し、学習し、体得していける保育を提供していく。
- (4) 地域子育て支援の核となるよう活動を展開する。

4. 保育内容

- (1) 十分保育の行き届いた環境のもと、くつろいだ家庭的雰囲気の中で子どもの様々な欲求を適切に満たし、生命の保持及び情緒の安定を図る。
- (2) 健康、安全等の生活に必要な基本的な習慣や態度を養い、心身の健康の基礎を培う。
- (3) 人との関わりの中で、人に対する愛情と信頼感、そして人権を大切にする心を育てるとともに、自主や協調の態度を養い、道徳性の芽生えを培う。
- (4) 自然や社会の事象について興味や関心を育てて、それらに対する豊かな心情や思考力の基礎を培う。
- (5) 生活の中で、言葉への興味や関心を育てて、喜んで話したり、聞いたりする態度や豊かな言葉を養う。
- (6) 様々な体験を通して、豊かな感性を育て、想像力の芽生えを培う。

5. 保育目標

- ・子どもが生き生きと活動ができるよう発達に応じた遊具や用具を整える。
- ・心と体の栄養になるよう、安全な食材でおいしい給食を提供する。
- ・生活、遊びの場面においても、子どもが自分から考えたことを表現し、行動できるように環境を構成するとともに、自分らしくのびのびと過ごせる時間と空間を大切にする。
- ・保育者は、常に子どもの気持ちを考えて接し、子どもが他人の気持ちを考えることができるよう援助する。

- ・子ども同士がお互いに生き生きと育ち合う為の仲間との繋がりを考えながら、様々な配慮や援助の方法を考えていく。
- ・子どもを取り巻く自然や社会の中で、子ども達の感動や驚き、好奇心や探求心を引き出し、感性の幅を広げ、質を高めていく。

ひよこ 0歳児	簡単な指示がわかり、立ったり座ったりの基本的な動作が出来るようになることを目標とする。
りす 1歳児	言葉のやりとりを楽しみ、簡単な身の回りの事が自分で出来るようになることを目標とする。
こあら 2歳児	基本的な生活習慣が身につく、生活や遊びのルールを知り守ろうとする。少しずつ相手の思いに気付き受入ようとする。
ばんだ 3歳児	自分の思ったことや感じたことを言葉や体で表現出来るようになることを目標とする。
きりん 4歳児	人の話を注意して聞き、自分の気持ちを言葉で相手に分かるように伝え、会話を楽しむことが出来るようになる。友だちと一緒に様々な運動や遊びを工夫したりルールを考えたりして遊ぶことを楽しむようになる。
ぞう 5歳児	異年齢児の子どもに思いやりをもって、声をかけたり遊んだりするようになる。

6. 施設の詳細

開所時間 平日 7:15 ～ 19:00 (土曜日は18:30まで)

受け入れ年齢 生後6カ月から

【平日保育時間】

標準時間利用者 7:30 ～ 18:30

短時間利用者 8:30 ～ 16:30

【土曜保育時間】

標準時間利用者 7:30 ～ 18:30

短時間利用者 8:30 ～ 16:30

【延長保育】

標準時間利用者 7:15 ～ 7:30 有料

18:30 ～ 19:00 有料

保育を提供する日

- ・月曜日から土曜日（ただし、12月29日～1月3日と祝祭日を除く）。
- ・警報が発令された場合、保育施設は開所するが、状況によってはお迎えをお願いする場合があります（家庭保育が可能な家庭には、協力をお願いする）。
- ・緊急連絡には、コドモンを活用し保護者に一斉メール配信を行う。

7. 実施保育事業

- ・延長保育
- ・障害児保育／特別支援保育
- ・一時保育
- ・地域子育て支援事業（あかちゃんの駅）
- ・地域活動事業（ボランティア受け入れ、近隣学校の体験学習受け入れ、実習生受け入れ、神奈川工業高校電気科の依頼でおもちゃの修理受付、公園清掃、ペットボトルキャップ収集し回収依頼）

8. 年齢別定員と職員配置

令和8年度においては、保育士確保を引き続き尽力し、正規職員の負担を軽減する努力をする。

※令和 7 年 11 月現在

クラス	ひよこ	りす	こあら	ぱんだ	きりん	ぞう	合計
年齢	0 歳児	1 歳児	2 歳児	3 歳児	4 歳児	5 歳児	
定員	6	24	30	30	30	30	150 名
現員	6	20	17	20	20	21	104 名
保育士 配置数	2	5	5	2	2	2	18 名
保育士 配置数	2	5	5	2	2	2	18 名

※令和 7 年 11 月現在

	園長	主任 保育士	保育士	調理員	事務員	嘱託医	保育 補助	調理 補助	合計
基準	1	1	21	2	2	2			31
現員	1	1	22	3	3	2	7	1	40

9. 防災及び防犯への取り組み

広域避難場所での実地訓練、予期しない避難訓練等を活発に行うことにより、様々な問題を提起させ、個々の事案に取り組んでいく。

不審者への対応について、施設の内外を問わず、あらゆる場面を想定し、神奈川警察署との協力関係をもとに職員に啓蒙活動を行い、防犯対策を構築していく予定。

10. 給食部門の取り組み

- ・ 野菜の栽培(水やり)を通して、引続き食育活動に力を入れていく。
- ・ 収穫の喜びを味わう。
- ・ 野菜の皮むき(とうもろこし、そら豆等)を体験する。
- ・ うどん作りを年齢に応じた体験をする。
- ・ アレルギーに対する食品の成分表示をより明確にし、安全に配慮した食の提供に心がける。特に食物アレルギーの園児の保護者に対し、専門医による食物負荷試験を推奨していく。
- ・ 前年度に引続き、行政指導の下、給食材料に含まれる放射性物質の測定検査が定期的に行われる予定である。
- ・ 食育活動の一環として、果物や野菜を展示する。
- ・ 前年度に引続き、朝ごはんアンケートを実施する。
- ・ H A S S A P に沿った衛生管理に取り組んでいく。食材・調理・消毒・管理等の見える化を実施、継続。

11. 感染症対策

- ・ 行政の指示に従い、より早く保護者に情報を提供し、お預かりしている子どもの安全と生命の保持に心がける。
- ・ 感染予防の備品(消毒液、使い捨て手袋、使い捨てマスク、使い捨てエプロン等)を常備する。
- ・ 同じ感染症罹患者が 10 名になったらこども家庭支援課に報告する。

12. 年間行事予定

- ・ 4 月 入園・進級式、おやさま誕生祭
- ・ 5 月 春の遠足（3 歳以上児）
- ・ 6 月 内科健診、歯科健診、尿検査、運動会
- ・ 7 月 プール開き（7 月～8 月）
- ・ 9 月 引き渡し訓練、交通安全教室
- ・ 10 月 芋ほり（4 歳以上児参加）、お楽しみ保育、広域避難訓練
- ・ 12 月 生活発表会、クリスマス会
- ・ 1 月 観劇鑑賞
- ・ 2 月 豆まき、お別れ遠足（年長児）、入園説明会
- ・ 3 月 ひなまつり、お別れ会、卒園式

※定例行事

身体測定、避難訓練、お誕生会、伝承行事に関する制作
年長児は E C C 講師による英語で遊ぼう、保育参観と懇談会、個人面談

13. 実習生の受入

次世代の保育者を育てるために、積極的な受入れを行っていく。

14. 研修

- ・ 職員の資質向上を目標に、関係機関の研修への参加を主軸に活発に取り組んでいき、キャリアアップ研修 60 時間受講を目指す。
- ・ 近隣小学校との交流。

15. 改修工事について

- ・ 屋上ゴムチップ舗装工事（中長期計画）
- ・ 高圧洗浄工事
- ・ 外壁塗装工事（中長期計画）

16. その他

- ・ 年々増加傾向にある発達障害児への理解を深め、東部療育センター並びに神奈川区役所との連携を図りながら、職員への啓もう活動を推し進めていきたい。
- ・ 地域交流／消防団活動／町内協力（草刈り・夏祭り・段ボール提出）。
- ・ 園児椅子の破損が多く見受けられたため、神奈川工業高校機械科に相談。

以上